

# 2020-2026年中国网络招聘 行业分析与发展趋势研究报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2020-2026年中国网络招聘行业分析与发展趋势研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202004/159381.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

报告目录：

第一章 网络招聘相关概述

第一节 网络招聘的特点及优势

第二节 网络招聘网站的分类

第三节 企业招聘渠道

第四节 典型招聘形式发展状况

一、猎头服务

二、报纸招聘服务

三、人才市场招聘会

第二章 2020-2026年国外网络招聘市场运行状况分析

第一节 2020-2026年国外网络招聘业运行环境分析

一、经济环境分析

二、政策环境分析

三、金融危机对就业率的影响

第二节 2020-2026年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2020-2026年全球网络招聘现状综述

一、全球网络招聘市场规模分析

二、全球就业形势分析

三、网络招聘新技术应用

四、SNS成为网络招聘成主流

第四节 2020-2026年美国网络招聘和报纸招聘发展分析

一、美国网络招聘市场规模分析

二、美国网络招聘岗位增加

三、美国就业率及失业率情况分析

第五节 2020-2026年国际网络招聘业趋势探析

### 第三章 2020-2026年国外优势网络招聘网站运行浅析

#### 第一节 美国Monster Worldwide公司

##### 一、公司介绍

##### 二、美国招聘巨头Monster全资收购中华英才网专题

##### 三、竞争优势分析

#### 第二节 日本Recruit公司

#### 第三节 澳大利亚SEEK公司

#### 第四节 爱尔兰招聘集团Keyland

### 第四章 2020-2026年中国网络招聘行业运行环境解析

#### 第一节 2020-2026年中国宏观经济环境分析

##### 一、中国GDP分析

##### 二、中国教育体制改革

##### 三、消费价格指数分析

##### 四、城乡居民收入分析

##### 五、社会消费品零售总额

##### 六、全社会固定资产投资分析

##### 七、进出口总额及增长率分析

#### 第二节 2020-2026年中国网络招聘行业社会环境分析

##### 一、城市化人口规模扩大

##### 二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化

##### 三、网民步入快速增长阶段

##### 四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力

##### 五、中国高校扩招

##### 六、中国就业形势严峻

##### 七、中国劳动法

#### 第三节 2020-2026年中国网络招聘行业政策环境分析

##### 一、国家大力支持

##### 二、招聘网站监管

##### 三、地方行业法规

#### 第四节 2020-2026年中国网络招聘行业发展技术环境分析

- 一、技术环境步入成熟
- 二、WEB2.0技术灵活应用

## 第五章 2020-2026年中国人力资源服务业运行新形势透析

### 第一节 2020-2026年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

### 第二节 2020-2026年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入中国

### 第三节 2020-2026年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

## 第六章 2020-2026年中国网络招聘市场深度剖析

### 第一节 2020-2026年中国网络招聘运行简况

- 一、网络招聘市场回暖
- 二、奥运和金融风暴均影响招聘行业
- 三、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发
- 四、中国网络招聘盈利模式多元化

### 第二节 2020-2026年中国网络招聘市场现状综述

- 一、2020-2026年中国网络招聘市场规模分析
- 二、前程无忧、中华英才网和智联招聘营收排名三甲

三、以全国为运营路线的企业收入占整体市场规模8成以上

### 第三节 2020-2026年中国网络招聘新商业模式分析

一、搜索类招聘模式

二、行业类招聘模式

三、SNS类招聘模式

### 第四节 2020-2026年中国制造业劳动力需求状况分析

一、中国劳动力市场发展概况

二、中国三大制造业基地人力状况

三、我国人才结构状况

四、我国制造业人力资源供需状况

## 第七章 2020-2026年中国网络招聘市场运作中的不足与改进措施

### 第一节 2020-2026年中国网络招聘运作中暴露出的问题

一、缺乏交流成限制网络招聘深层发展首要因素

二、网站良莠不齐，信息监管不健全

三、信息真实性低

四、技术、服务体系不完善

五、信息处理难度大，网络招聘成功率低

### 第二节 网络招聘的改进措施

一、健全立法

二、建立规范的管理制度

三、在技术上革新与改造

## 第八章 2020-2026年中国招聘网站品牌调研

### 第一节 中国品牌招聘网站网络新闻关注度

### 第二节 中国品牌招聘网站网民舆论关注度

### 第三节 中国品牌招聘网站负面舆论调研

### 第四节 中国各品牌招聘网站网络信息的形态分布

## 第九章 2020-2026年中国网络招聘行业市场企业用户调研分析

### 第一节 2020-2026年中国招聘企业用户招聘方式分析

### 第二节 2020-2026年中国招聘企业不使用网络招聘的原因分析

### 第三节 2020-2026年中国招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

### 第四节 2020-2026年中国招聘企业用户使用行为分析

#### 一、网络招聘方式占企业整体招聘的花费情况

#### 二、企业对使用过的招聘网站满意度情况

## 第十章 2020-2026年中国网络招聘业针对个人用户调研分析

### 第一节 2020-2026年中国个人用户获取招聘信息的渠道分析

### 第二节 2020-2026年中国个人用户不使用网络招聘的原因分析

### 第三节 2020-2026年中国个人用户使用招聘网站的目的分析

### 第四节 2020-2026年中国个人用户使用网络招聘的原因分析

### 第五节 2020-2026年中国个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

### 第六节 2020-2026年中国个人用户对招聘网站满意度分析

## 第十一章 2020-2026年中国网络招聘市场竞争格局分析

### 第一节 2020-2026年中国网络招聘市场竞争总况

#### 一、国内网络招聘市场面临专业化竞争

#### 二、国际巨头国内市场厮杀

#### 三、同质竞争催生网络招聘潜规则

### 第二节 2020-2026年中国招聘网站竞争情况综述

#### 一、地方性招聘网站竞争激烈

#### 二、招聘网站竞争升级

#### 三、中国网络招聘网站四大阵营竞争力分析

#### 四、品牌曝光竞争情况

### 第三节 2020-2026年中国网络招聘企业竞争模式分析

#### 一、战略融资

#### 二、海外上市

#### 三、广告投放

### 第四节 2020-2026年中国网络招聘前三甲优势分析

#### 一、掌控优质雇主资源

#### 二、封杀主流营销渠道

## 第十二章 2020-2026年中国网络招聘代表企业竞争力对比分析

## 第一节 前程无忧

### 一、企业概况

### 二、运营特点分析

### 三、招聘业务分析

### 四、竞争优势分析

## 第二节 中华英才网

### 一、企业概况

### 二、运营特点分析

### 三、招聘业务分析

### 四、竞争优势分析

## 第三节 智联招聘

### 一、企业概况

### 二、运营特点分析

### 三、招聘业务分析

### 四、竞争优势分析

## 第四节 南方人才网

### 一、企业概况

### 二、运营特点分析

### 三、招聘业务分析

### 四、竞争优势分析

## 第五节 人力银行

### 一、企业概况

### 二、运营特点分析

### 三、招聘业务分析

### 四、竞争优势分析

## 第六节 中国人才热线

### 一、企业概况

### 二、运营特点分析

### 三、招聘业务分析

### 四、竞争优势分析

### 五、企业发展战略分析



## 第十三章 2020-2026年中国网络招聘市场发展趋势分析

### 第一节 2020-2026年中国网络招聘行业发展前景分析

#### 一、专业化招聘服务将成竞争重点

#### 二、网络招聘前景广阔

### 第二节 2020-2026年中国网络招聘行业发展趋势分析

#### 一、网络招聘以其独特的优势引领现代招聘新趋势

#### 二、网络招聘市场未来发展方向

#### 三、全国品牌与地区品牌相结合是未来网络招聘的主要模式

#### 四、未来人才市场发展趋势

#### 五、未来互联网产业的成长趋势

### 第三节 2020-2026年中国网络招聘行业市场发展规模预测分析

#### 一、2020-2026年中国招聘市场规模预测分析

#### 二、2020-2026年中国网络招聘市场规模预测分析

#### 三、2020-2026年中国网络招聘用户规模预测分析

## 第十四章 2020-2026年中国网络招聘行业投资前景预测分析

### 第一节 2020-2026年中国网络招聘业投资特性

### 第二节 2020-2026年中国网络招聘行业投资机会分析

### 第三节 2020-2026年中国网络招聘行业投资风险分析

#### 一、金融风险分析

#### 二、技术风险分析

#### 三、竞争风险分析

### 第四节 2020-2026年金融危机中招聘网站宜向增值服务转向

#### 一、缩短HR筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎

#### 二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

### 第五节 2020-2026年中国网络招聘运营商改进方向分析

#### 一、提升老客户的续签率

#### 二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理

#### 三、创新服务形态及商业模式

#### 四、走精品化发展战略

### 第六节 投资建议

部分图表目录：

图表：2020-2026年我国国内生产总值及增长速度分析

图表：2020-2026年全部工业增加值及其增长速度

图表：2019年主要工业产品产量及其增长速度

图表：2019年规模以上工业企业实现利润及其增长速度

图表：2020-2026年建筑业增加值及其增长速度

图表：2020-2026年粮食产量及其增长速度

图表：2020-2026年全社会固定资产投资及增长速度

图表：2019年分行业固定资产投资（不含农户）及其增长速度

图表：2020-2026年社会消费品零售总额及其实际增长速度

图表：2019年货物进出口总额及其增长速度

更多图表见正文&hellip;&hellip;

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202004/159381.html>