

2020-2026年中国人才中介 市场深度评估与前景趋势报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2020-2026年中国人才中介市场深度评估与前景趋势报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202006/171104.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

劳务派遣和人才中介的根本区别在于劳务派遣组织必需与劳务派遣职员签订劳动合同，建立劳动关系。其特点是建立一种新型的劳动关系，即聘用分离的“用人无论人，管人不用人”的新型机制。而劳务中介组织主要是向企业和劳动者提供劳务信息服务，并收取一定的劳务中介用度。劳动者与劳务中介组织不签订劳动合同，所以也不存在劳动关系。

中企顾问网发布的《2020-2026年中国人才中介市场深度评估与前景趋势报告》共八章。首先介绍了人才中介相关概念及发展环境，接着分析了中国人才中介规模及消费需求，然后对中国人才中介市场运行态势进行了重点分析，最后分析了中国人才中介面临的机遇及发展前景。您若想对中国人才中介有个系统的了解或者想投资该行业，本报告将是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 中国人才中介行业发展综述

1.1 人才中介行业报告研究范围

1.1.1 人才中介行业专业名词解释

1.1.2 人才中介行业研究范围界定

1.1.3 人才中介行业分析框架简介

1.1.4 人才中介行业分析工具介绍

1.2 人才中介行业定义及分类

1.2.1 人才中介行业概念及定义

1.2.2 人才中介行业主要产品分类

1.3 人才中介行业产业链分析

1.3.1 人才中介行业所处产业链简介

1.3.2 人才中介行业产业链上游分析

1.3.3 人才中介行业产业链下游分析

第二章 国外人才中介行业发展经验借鉴

2.1 美国人才中介行业发展经验与启示

2.1.1 美国人才中介行业发展现状分析

2.1.2 美国人才中介行业运营模式分析

2.1.3 美国人才中介行业发展经验借鉴

2.1.4 美国人才中介行业对我国的启示

2.2 日本人才中介行业发展经验与启示

2.2.1 日本人才中介行业运作模式

2.2.2 日本人才中介行业发展经验分析

2.2.3 日本人才中介行业对我国的启示

2.3 韩国人才中介行业发展经验与启示

2.3.1 韩国人才中介行业运作模式

2.3.2 韩国人才中介行业发展经验分析

2.3.3 韩国人才中介行业对我国的启示

2.4 欧盟人才中介行业发展经验与启示

2.4.1 欧盟人才中介行业运作模式

2.4.2 欧盟人才中介行业发展经验分析

2.4.3 欧盟人才中介行业对我国的启示

第三章 中国人才中介行业发展环境分析

3.1 人才中介行业政策环境分析

3.1.1 人才中介行业监管体系

3.1.2 人才中介行业产品规划

3.1.3 人才中介行业布局规划

3.1.4 人才中介行业企业规划

3.2 人才中介行业经济环境分析

3.2.1 中国GDP增长情况

3.2.2 固定资产投资情况

3.3 人才中介行业技术环境分析

3.3.1 人才中介行业专利申请数分析

3.3.2 人才中介行业专利申请人分析

3.3.3 人才中介行业热门专利技术分析

3.4 人才中介行业消费环境分析

- 3.4.1 人才中介行业消费态度调查
- 3.4.2 人才中介行业消费驱动分析
- 3.4.3 人才中介行业消费需求特点
- 3.4.4 人才中介行业消费群体分析
- 3.4.5 人才中介行业消费行为分析
- 3.4.6 人才中介行业消费关注点分析
- 3.4.7 人才中介行业消费区域分布

第四章 中国人才中介行业市场发展现状分析

- 4.1 人才中介行业发展概况
 - 4.1.1 人才中介行业市场规模分析
 - 4.1.2 人才中介行业竞争格局分析
 - 4.1.3 人才中介行业发展前景预测
- 4.2 人才中介行业供需状况分析
 - 4.2.1 人才中介行业供给状况分析
 - 4.2.2 人才中介行业需求状况分析
 - 4.2.3 人才中介行业整体供需平衡分析
 - 4.2.4 主要省市供需平衡分析
- 4.3 人才中介行业经济指标分析
 - 4.3.1 人才中介行业产销能力分析
 - 4.3.2 人才中介行业盈利能力分析
 - 4.3.3 人才中介行业运营能力分析
 - 4.3.4 人才中介行业偿债能力分析
 - 4.3.5 人才中介行业发展能力分析
- 4.4 人才中介行业进出口市场分析
 - 4.4.1 人才中介行业进出口综述
 - 4.4.2 人才中介行业进口市场分析
 - 4.4.3 人才中介行业出口市场分析
 - 4.4.4 人才中介行业进出口前景预测

第五章 中国人才中介行业市场竞争格局分析

- 5.1 人才中介行业竞争格局分析

- 5.1.1 人才中介行业区域分布格局
- 5.1.2 人才中介行业企业规模格局
- 5.1.3 人才中介行业企业性质格局
- 5.2 人才中介行业竞争五力分析
 - 5.2.1 人才中介行业上游议价能力
 - 5.2.2 人才中介行业下游议价能力
 - 5.2.3 人才中介行业新进入者威胁
 - 5.2.4 人才中介行业替代产品威胁
 - 5.2.5 人才中介行业行业内部竞争
- 5.3 人才中介行业重点企业竞争策略分析
 - 5.3.1 广州市猎狐人才资源服务有限公司竞争策略分析
 - 5.3.2 广州市丰才人力资源有限公司竞争策略分析
 - 5.3.3 广州润龙人力资源有限公司竞争策略分析
 - 5.3.4 青海瑞森人力资源服务有限公司竞争策略分析
 - 5.3.5 云南知仕人才服务有限公司竞争策略分析
- 5.4 人才中介行业投资兼并重组整合分析
 - 5.4.1 投资兼并重组现状
 - 5.4.2 投资兼并重组案例

第六章 中国人才中介行业重点区域市场竞争力分析

- 6.1 中国人才中介行业区域市场概况
 - 6.1.1 人才中介行业产值分布情况
 - 6.1.2 人才中介行业市场分布情况
 - 6.1.3 人才中介行业利润分布情况
- 6.2 华东地区人才中介行业需求分析
 - 6.2.1 上海市人才中介行业需求分析
 - 6.2.2 江苏省人才中介行业需求分析
 - 6.2.3 山东省人才中介行业需求分析
 - 6.2.4 浙江省人才中介行业需求分析
 - 6.2.5 安徽省人才中介行业需求分析
 - 6.2.6 福建省人才中介行业需求分析
- 6.3 华南地区人才中介行业需求分析

- 6.3.1 广东省人才中介行业需求分析
- 6.3.2 广西省人才中介行业需求分析
- 6.3.3 海南省人才中介行业需求分析
- 6.4 华中地区人才中介行业需求分析
 - 6.4.1 湖南省人才中介行业需求分析
 - 6.4.2 湖北省人才中介行业需求分析
 - 6.4.3 河南省人才中介行业需求分析
- 6.5 华北地区人才中介行业需求分析
 - 6.5.1 北京市人才中介行业需求分析
 - 6.5.2 山西省人才中介行业需求分析
 - 6.5.3 天津市人才中介行业需求分析
 - 6.5.4 河北省人才中介行业需求分析
- 6.6 东北地区人才中介行业需求分析
 - 6.6.1 辽宁省人才中介行业需求分析
 - 6.6.2 吉林省人才中介行业需求分析
 - 6.6.3 黑龙江人才中介行业需求分析
- 6.7 西南地区人才中介行业需求分析
 - 6.7.1 重庆市人才中介行业需求分析
 - 6.7.2 四川省人才中介行业需求分析
 - 6.7.3 云南省人才中介行业需求分析
- 6.8 西北地区人才中介行业需求分析
 - 6.8.1 陕西省人才中介行业需求分析
 - 6.8.2 新疆省人才中介行业需求分析
 - 6.8.3 甘肃省人才中介行业需求分析

第七章 中国人才中介行业竞争对手经营状况分析

- 7.1 人才中介行业竞争对手发展总状
 - 7.1.1 企业整体排名
 - 7.1.2 人才中介行业销售收入状况
 - 7.1.3 人才中介行业资产总额状况
 - 7.1.4 人才中介行业利润总额状况
- 7.2 人才中介行业竞争对手经营状况分析

7.2.1 广州市猎狐人才资源服务有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业组织架构分析
- (3) 企业经营情况分析
- (4) 企业产品结构及新产品动向

7.2.2 广州市丰才人力资源有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业组织架构分析
- (3) 企业经营情况分析
- (4) 企业产品结构及新产品动向

7.2.3 广州润龙人力资源有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业组织架构分析
- (3) 企业经营情况分析
- (4) 企业产品结构及新产品动向

7.2.4 青海瑞森人力资源服务有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业组织架构分析
- (3) 企业经营情况分析
- (4) 企业产品结构及新产品动向

7.2.5 云南知仕人才服务有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业组织架构分析
- (3) 企业经营情况分析
- (4) 企业产品结构及新产品动向

7.2.6 昆山新人人才服务有限公司

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业组织架构分析
- (3) 企业经营情况分析
- (4) 企业产品结构及新产品动向

第八章 中国人才中介行业发展前景预测和投融资分析

- 8.1 中国人才中介行业发展趋势
 - 8.1.1 人才中介行业市场规模预测
 - 8.1.2 人才中介行业产品结构预测
 - 8.1.3 人才中介行业企业数量预测
- 8.2 人才中介行业投资特性分析
 - 8.2.1 人才中介行业进入壁垒分析
 - 8.2.2 人才中介行业投资风险分析
- 8.3 人才中介行业投资潜力与建议
 - 8.3.1 人才中介行业投资机会剖析
 - 8.3.2 人才中介行业营销策略分析
 - 8.3.3 行业投资建议

图表目录：

图表：行业代码表

图表：人才中介行业产品分类列表

图表：人才中介行业所处产业链示意图

图表：美国人才中介行业发展经验列表

图表：美国人才中介行业对我国的启示列表

图表：日本人才中介行业发展经验列表

图表：日本人才中介行业对我国的启示列表

图表：韩国人才中介行业发展经验列表

图表：韩国人才中介行业对我国的启示列表

图表：欧盟人才中介行业发展经验列表

图表：欧盟人才中介行业对我国的启示列表

图表：中国人才中介行业监管体系示意图

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202006/171104.html>