

# 2020-2026年中国医疗护理 行业分析与未来发展趋势报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2020-2026年中国医疗护理行业分析与未来发展趋势报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202101/200742.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

中企顾问网发布的《2020-2026年中国医疗护理行业分析与未来发展趋势报告》共二十五章。首先介绍了医疗护理行业市场发展环境、医疗护理整体运行态势等，接着分析了医疗护理行业市场运行的现状，然后介绍了医疗护理市场竞争格局。随后，报告对医疗护理做了重点企业经营状况分析，最后分析了医疗护理行业发展趋势与投资预测。您若想对医疗护理产业有个系统的了解或者想投资医疗护理行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一章基础护理质量研究

#### 第一节影响临床基础护理质量的因素

- 一、护理人力资源不足
- 二、直接护理时间少
- 三、基础护理设施落后
- 四、护理理念存在差距
- 五、护理人员的职业倦怠
- 六、基础护理知识和技能滞后
- 七、医院现行收费标准不合理
- 八、护理质量评价标准滞后

#### 第二节基础护理质量管理对策

- 一、加强人力资源管理
- 二、建立完善的临床支持系统
- 三、健全基础护理质量标准及评价指标使用先进的护理设施
- 四、加强职业道德教育,改变服务观念
- 五、克服职业倦怠,提高工作的积极性
- 六、制定适宜的基础护理收费标准
- 七、加强临床护理知识教育

## 第二章2019年美国家庭护理运行分析

### 第一节2019年美国老年家庭护理研究

#### 一、美国老年人对家庭护理的需求分析

#### 二、美国家庭护理服务情况

##### 1、提供家庭护理的人员及服务内容

##### 2、家庭护理装备

##### 3、家庭护理服务付费方式

### 第二节2019年美国护理教育研究

#### 一、美国护理教育体系

#### 二、课程设置特点

#### 三、护理教育评估

#### 四、良好的护理教育支持环境

### 第三节对我国发展家庭护理的启示

## 第三章2019年中国医疗事业运行综述

### 第一节我国卫生事业发展情况分析

#### 一、我国医院的资源情况

#### 二、我国医院的诊疗及住院数量

#### 三、我国医院病床使用情况

#### 四、我国医院工作量情况

#### 五、我国医院收支情况

#### 六、我国医院住院病人前十位疾病构成

### 第二节2019年中国医院经营效益探析

#### 一、医院经营效益的概念及内涵综述

#### 二、医院经营效益分析应坚持原则

#### 三、医院经营效益分析的目的

#### 四、医院经营效益的表示方法

#### 五、医院经营效益的费用&mdash;效益分析法

#### 六、医院经营效益的费用&mdash;效果分析法

#### 七、医院经营效益的简易比值分析法

#### 八、医院经营效益的影响因素

### 第三节2019年中国营利性医院与非营利性医院分析

- 一、营利与非营利医院介绍
- 二、国外的非营利与营利性医院
- 三、美国营利性医院分析
- 四、营利性医院的财务制度探析
- 五、营利性医院的盈利模式探析
- 六、非营利性医院的筹资管理分析
- 七、社会资本办非营利性医院遭遇政策难题

#### 第四节2019年中国医院发展建设面临的挑战与对策探讨

- 一、医改后医院发展面临的挑战与对策
- 二、医疗费用的降低需政府与医院共同努力
- 三、在新形势下医院创新发展的策略
- 四、国有医院深化改革的对策及相关建议
- 五、乡镇医院谋求发展的要点

#### 第四章2019年中国护理工作热点问题探讨

##### 第一节2019年中国护理工作的现状分析

- 一、护理工作超负荷
- 二、护士队伍敬业心下降
- 三、业务素质与科研意识不高
- 四、护士队伍继续教育、培训、科研力度不够

##### 第二节2019年中国护理工作发展对策研究

- 一、提高护理水平及基础护理质量
- 二、推行整体护理
- 三、合理界定护理职能
- 四、提高护士工作吸引力,保障护士技术发展

##### 第三节2019年中国护理模式问题研究

- 一、观念老化,模式陈旧
- 二、护理人力资源配置不合理
- 三、护理人员学历层次较低
- 四、缺乏多元化护理服务理念
- 五、临床护士缺乏科研意识

##### 第四节2019年中国护理模式发展对策研究

- 一、更新观念,改进模式
- 二、合理利用护理人力资源
- 三、加强护理继续教育
- 四、培养护士多元化护理服务理念
- 五、增强临床护士科研意识

## 第五章2019年中国护理投诉问题研究

### 第一节2019年中国护理投诉情况

### 第二节2019年中国护理投诉多原因解析

- 一、护理人员缺乏自我保护意识
- 二、护理人员业务水平较低
- 三、服务理念不明确

### 第三节2019年中国加强护理管理对策

- 一、加强领导重视
- 二、注重聘任护士的培训

## 第六章2019年中国护理价格研究

### 第一节2019年中国护理服务价格现状分析

- 一、大部分护理服务属于倒贴成本的服务
- 二、护理操作技术及与一些材料均免费
- 三、护理服务价格普遍偏低

### 第二节2019年中国护理服务价格造成的负面影响

- 一、严重挫伤了护士的积极性
- 二、影响了护理质量
- 三、影响了护患关系
- 四、增加了护士工作量,加重护士人力不足

### 第三节2019年中国护理服务价格对策分析

- 一、适当提高护理技术劳务项目的收费
- 二、制定护理服务价格应进行成本测算
- 三、适度放开特需护理收费
- 四、加快护理经济研究

## 第七章2019年中国护理安全研究

### 第一节2019年中国职业损伤危险因素

- 一、传染性疾病的危害
- 二、化学性因素的危害
- 三、物理伤害
- 四、放射损伤
- 五、丧失理智患者对护士的伤害
- 六、心理社会性危害

### 第二节2019年中国职业防护现状分析

- 一、职业防护教育不到位
- 二、职业防护措施未能落实
- 三、防护用具不到位
- 四、防护评估不达标
- 五、防护费用不足

### 第三节2019年中国职业防护存在的问题分析

- 一、医护人员消毒灭菌知识缺乏
- 二、血源性传染病对护理人员的职业危害

### 第四节2019年中国职业安全防护对策

- 一、重视对护士进行教育
- 二、成立职业防护管理委员会
- 三、积极开发各类先进、安全、价廉的医疗器材
- 四、接触化疗药物时的防护

## 第八章2019年中国护理管理研究

### 第一节护理管理基础概述

- 一、护理管理理论与方法
- 二、护理人才管理
- 三、护理科研管理

### 第二节护理模式研究

- 一、护理模式阐述
- 二、国内外护理模式比较

## 第九章国内外护理风险管理研究

### 第一节护理风险管理现状

### 第二节护理风险管理程序

#### 一、护理风险的识别

#### 二、护理风险的评估

#### 三、护理风险的管理技术

#### 四、护理风险管理效果评价

### 第三节护理风险管理策略

#### 一、建立健全风险管理组织,预防为主

#### 二、制定完善风险管理制度

#### 三、持续护理教育培

## 第十章2019年中国护理管理细分领域研究

### 第一节门诊护理管理研究

#### 一、理念与技术

#### 二、管理模式

#### 三、流程管理

#### 四、特色门诊的管理

#### 五、&ldquo;大门诊观&rdquo;

### 第二节公共卫生机构护理管理研究

#### 一、公共卫生机构护理管理现状调查

#### 二、公共卫生机构护理管理存在的问题

##### 1、疾病预防控制中心缺乏护理监督机构

##### 2、人力资源得不到合理利用

##### 3、隐性医源性感染无处不在

##### 4、医疗废物处理不当,职业防护不严

#### 三、公共卫生机构护理发展对策

##### 1、建立、健全监督、检查机构

##### 2、重视在职教育,提高认识

##### 3、提高工作人员的制度执行力

##### 4、合理安排体检

### 第三节临床护理查房研究

- 一、临床护理查房
- 二、临床护理查房的对策
  - 1、进一步细化护理查房的内容
  - 2、重视护理查房的质量
  - 3、处理好分工与协作的关系
  - 4、重视并规范护理查房记录的书写
  - 5、护理查房理论体系研究

## 第十一章2019年中国护理人员执业研究

### 第一节2019年中国护理人员执业现状调查

#### 第二节2019年中国护理人员执业调查结论

- 一、护理执业压力及风险大
- 二、护理工作得到认可一般
- 三、管理机制一般

#### 第三节2019年中国护理人员执业对策研究

- 一、提高人力资源配备
- 二、加强对护理的重视
- 三、加强管理,引进人才

## 第十二章2019年中国护理人员使用机制研究

### 第一节2019年中国护理人员使用机制现状分析

#### 第二节2019年中国护理人员使用机制存在的问题

- 一、护理人力资源不足
- 二、专业教育程度不高
- 三、护理人员安全激励机制落后
- 四、护理人员工资待遇不高
- 五、护士的流动性大

#### 第三节2019年中国护理人员使用对策研究

- 一、增加临床一线护士数量
- 二、选用高素质护理人才
- 三、建立科学激励机制
- 四、合理调整临床护理队伍结构

## 第十三章2019年中国护理人员分层管理研究

### 第一节护理人员分层次管理的优势

### 第二节我国护理人员分层次使用现状分析

### 第三节2019年中国护理人员分层次使用的对策

- 一、达到护士的配备标准
- 二、根据护理人员综合能力进行护士分层
- 三、德国护理行业非护理工作借鉴
- 四、新加坡护士分层管理借鉴
- 五、设立机动护士
- 六、护理人才的培养

## 第十四章2019年中国临床护理人力资源研究

### 第一节2019年中国护理人力不足的现状分析

- 一、非护理工作的因素
- 二、医学发展的因素
- 三、政策变化的因素
- 四、护理人员流动的因素
- 五、护理记录书写的因素
- 六、社会需求的因素

### 第二节2019年中国护理人力资源对策

- 一、加强人员配置和管理
- 二、实行弹性排班,合理利用人力资源
- 三、实行科室间护理人员的动态调配
- 四、充分发挥保健因素的作用
- 五、优化护理人员资源,充分调动护理人员的积极性
- 六、减少非一线护理人员比例
- 七、规范并简化护理文书书写

### 第三节2019年中国护理人力资源管理工作建议

- 一、畅通人流、物流
- 二、整合流程,减少环节,方便病人
- 三、提高一线护理人员的待遇

## 四、完善护理立法

### 第十五章2019年中国消毒供应中心护理人力资源研究

#### 第一节2019年中国消毒供应中心护理人力资源情况调查

#### 第二节2019年中国消毒供应中心护理人力资源结果分析

- 一、医院领导的重视是中心发展的保证
- 二、延伸和扩展功能范围是中心发展的基础
- 三、转变观念是中心发展的关键
- 四、提高全体员工的业务素质势在必行
- 五、建立网络信息一体化系统
- 六、建立消毒供应中心集中管理模式
- 七、实行手术室、消毒供应中心一体化管理

### 第十六章2019年中国临床护理工作中男护士在岗情况研究

#### 第一节男护士在临床护理工作中的优势分析

- 一、生理、心理方面的优势
- 二、某些特殊医疗服务部门的需要
- 三、男护士在护理管理队伍中的作用
- 四、目前临床男护士现状

#### 第二节2019年中国阻碍男性护理队伍发展的因素分析

- 一、影响因素
- 二、应对策略

### 第十七章2019年我国护理科研研究

#### 第一节2019年我国护理教育的特点

#### 第二节2019年中国开展护理科研面临的挑战

- 一、缺乏开展护理科研的意识
- 二、缺乏扎实的专业知识和科研能力
- 三、缺乏临床护理研究的资源

#### 第三节2019年中国护理科研发展对策

- 一、增强护理科研意识
- 二、加强专业知识学习,不断培养科研能力

### 三、强化护理学科建设,挖掘护理科研资源

#### 第十八章2019年中国在职护理人员信息素质现状分析

##### 第一节2019年中国在职护理人员信息素质现状的调查

##### 第二节2019年中国在职护理人员信息素质问题探讨

##### 第三节2019年提高在职护理人员获取信息能力分析

###### 一、提高在职护理人员计算机运用能力

###### 二、提高在职护理人员文献检索能力

###### 三、提高在职护理人员英语水平

###### 四、提高在职护理人员利用图书馆信息资源的能力

#### 第十九章2019年中国中等护理专业课堂教学研究

##### 第一节2019年中国中等护理专业课堂教学情况调查

##### 第二节2019年中国中等护理专业课堂教学情况结果分析

###### 一、中专护生课堂教学的现状不容乐观

###### 二、影响中专护生课堂学习的因素

##### 第三节2019年中国中等护理专业课堂教学情况策略解析

###### 一、严把招生准入关,提高生源质量

###### 二、培养学生的专业认同感,提高学习兴趣

###### 三、优化课程设置,注重科学实用

###### 四、改进教学方法,强化人文教学

#### 第二十章2019年中国护理人员教育及远程训练研究

##### 第一节2019年中国护理教育现状综述

###### 一、教学层次与方法

###### 二、训练模式的不足

###### 三、远程教育优劣势分析

##### 第二节2019年中国护理人员远程教育的可行性分析

###### 一、相关的政策依据

###### 二、良好的网络支持

###### 三、网络课程建设工程

###### 四、教学实践基础

## 第二十一章2019年中国护理实验教学研究

### 第一节2019年中国护理实验教学现状分析

#### 第二节2019年中国护理实验教学改革

- 一、更新理念
- 二、改革实验教学内容
- 三、改进教学方法
- 四、改革考核方式
- 五、强化实验室建设和管理
- 六、培养新型教师

## 第二十二章2019年中国社区护理运行态势分析

### 第一节2019年中国社区护理的现状综述

- 一、缺乏社区护理的宏观调控及有效的管理机制
- 二、业务范围广泛,缺乏合理的分工
- 三、工作人员不足且素质不高
- 四、社区护理人才缺乏

#### 第二节2019年中国社区护理&mdash;老年社区护理现状

- 一、老年病人护理要点分析
    - 1、提供舒适的环境和安全设施
    - 2、做好心理沟通
    - 3、加强日常生活护理
    - 4、加强用药指导
    - 5、帮助建立良好的生活方式
  - 二、老年护理需求分析
  - 三、服务内容以老年慢性病护理为主
  - 四、老年社区护理服务形式多样
  - 五、社区老年护理具有多样化的组织体系
  - 六、老年社区护理面临的挑战
    - 1、对护理人员的挑战
    - 2、对社会的挑战
- ### 第三节2019年中国社区护理发展对策

- 一、提高对社区护理的重视和投入
- 二、确社区护士分工
- 三、发展社区护理研究
- 四、提高社区护理人员素质

## 第二十三章2019年中国姑息护理研究

### 第一节姑息护理相关概述

- 一、姑息护理的概念
- 二、与临终关怀的区别
- 三、姑息护理的范围

### 第二节2019年中国姑息护理的模式研究

- 一、住院照顾
- 二、家居式服务
- 三、义工服务

### 第三节2019年中国姑息护理的现状分析

### 第四节2019年中国姑息护理发展对策

- 一、面向大众开展死亡教育课程
- 二、针对护理学生开设姑息护理课程
- 三、建立姑息护理质量标准体系
- 四、政策扶持

### 第五节临终关怀研究

- 一、临终关怀的理念
- 二、临终关怀的服务机构
- 三、临终关怀服务重点
- 四、死亡教育

## 第二十四章2020-2026年中国医院行业的前景与趋势分析

### 第一节2020-2026年中国医疗卫生事业的发展趋势

- 一、中国医疗市场化商业前景广阔
- 二、中国医疗改革前景展望
- 三、保险资金明年投资盯上医疗机构两者结合前景广阔

### 第二节2020-2026年中国医院行业的发展趋势

- 一、未来中国医院的主要发展走向
  - 二、创建洁净医院成为中国医院未来的发展方向
  - 三、现代化医院发展趋势
- 第三节2020-2026年中国医院产业盈利预测分析

## 第二十五章2020-2026年中国医疗护理业投资前景预测（）

### 第一节2019年中国医疗护理业投资概况

- 一、医疗护理业投资特性
- 二、医疗护理业投资价值研究
- 三、医疗护理投资环境分析

### 第二节2020-2026年中国医疗护理业投资机会分析

- 一、医院领域拥有广阔投资空间
- 二、中国鼓励社会资金投入办医疗产业

### 第三节2020-2026年中国医疗护理业投资面临的问题

- 一、医院的投资门槛
- 二、医疗行业投资慎防三大误区（）
- 三、中国将严格控制大型医院发展速度及规模

### 第四节2020-2026年中国医疗护理业投资建议

部分图表目录：

图表：护理投诉状况分析

图表：护理人力资源状况调查表

图表：30岁以下病房护士状况调查表

图表：护理人员专业教育程度及途径

图表：护理人员不同年龄段工资待遇情况

图表：护理人员流动情况统计表

图表：护理执业压力及风险情况

更多图表见正文&hellip;&hellip;

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202101/200742.html>