

# 2020-2026年中国人力资源 服务行业发展态势与产业竞争格局报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2020-2026年中国人力资源服务行业发展态势与产业竞争格局报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202002/153229.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

中企顾问网研究中心发布的《2020-2026年中国人力资源服务行业发展态势与产业竞争格局报告》依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行研究分析。它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一，具有重要的参考价值！

中企顾问网研究中心是国内权威的市场调查、行业分析，主要服务有市场调查报告，行业分析报告，投资发展报告，市场研究报告,市场分析报告,行业研究报告,行业调查报告,投资咨询报告,投资情报，免费报告,行业咨询,数据等，是中国知名的研究报告提供商。

### 报告目录

#### 第一部分 产业环境透视

#### 第一章 人力资源服务行业发展综述

#### 第一节 人力资源服务行业相关概述

##### 一、人力资源概述

##### 1、人力资源定义

##### 2、人力资源特性

##### 3、人力资源规模

##### 4、人力资源市场

##### 二、人才资源类型分析

##### 1、企业管理人才资源

##### 2、专业技术人才资源

##### 3、高级技术人才资源

##### 4、农村实用人才资源

#### 第二节 人力资源服务行业统计标准

##### 一、统计部门和统计口径

##### 二、行业主要统计方法介绍

##### 三、行业涵盖数据种类介绍

#### 第三节 人力资源服务行业产业链分析

- 一、产业链结构分析
- 二、主要环节的增值空间
- 三、与上下游行业之间的关联性
- 四、行业产业链上游相关行业分析
- 五、行业下游产业链相关行业分析

## 第二章 人力资源服务行业市场环境及影响分析

### 第一节 人力资源服务行业政治法律环境

- 一、行业管理体制分析
- 二、行业主要法律法规
  - 1、《劳动合同法》
  - 2、《就业促进法》
  - 3、《劳动争议调解仲裁法》
  - 4、《高级人才寻访服务规范》
  - 5、《关于促进人力资源服务业发展的指导意见》
- 三、各地最低工资标准调整情况
- 四、政策环境对行业的影响

### 第二节 行业经济环境分析

- 一、宏观经济形势分析
  - 1、国际宏观经济形势分析
  - 2、国内宏观经济形势分析
  - 3、产业宏观经济环境分析
- 二、宏观经济环境对行业的影响分析
  - 1、经济复苏对行业的影响
  - 2、货币政策对行业的影响
  - 3、区域规划对行业的影响

### 第三节 行业社会环境分析

- 一、中国人口环境分析
- 二、中国就业形势分析
  - 1、就业总体状况
  - 2、区域就业结构
  - 3、行业就业结构

4、人才需求缺口

5、就业年龄结构

三、中国劳动力成本分析

四、人力资源服务产业发展对社会发展的影响

### 第三章 全球人才供需形势分析

#### 第一节 全球人才紧缺总体状况

一、填补职位空缺难度调查

二、主要国家人才紧缺形势

三、全球人才缺口岗位排名

四、企业人才缺口影响程度

五、全球人才缺口原因调查

1、全球人才缺口硬性原因

2、全球人才缺口软性原因

六、全球人才缺口弥补策略选择

#### 第二节 美洲人才紧缺状况

一、填补职位空缺难度调查

二、主要国家人才紧缺形势

三、美洲人才缺口岗位排名

四、企业人才缺口影响程度

五、美洲人才缺口原因调查

1、美洲人才缺口硬性原因

2、美洲人才缺口软性原因

六、美洲人才缺口弥补策略选择

#### 第三节 亚太地区人才紧缺状况

一、填补职位空缺难度调查

二、主要国家人才紧缺形势

三、亚太人才缺口岗位排名

四、企业人才缺口影响程度

五、亚太人才缺口原因调查

1、亚太人才缺口硬性原因

2、亚太人才缺口软性原因

## 六、亚太人才缺口弥补策略选择

### 第四节 欧洲地区人才紧缺状况

#### 一、填补职位空缺难度调查

#### 二、主要国家人才紧缺形势

#### 三、欧洲人才缺口岗位排名

#### 四、企业人才缺口影响程度

#### 五、欧洲人才缺口原因调查

##### 1、欧洲人才缺口硬性原因

##### 2、欧洲人才缺口软性原因

#### 六、欧洲人才缺口弥补策略选择

## 第二部分 行业深度分析

### 第四章 我国人力资源服务行业运行现状分析

#### 第一节 我国人力资源服务行业发展状况分析

##### 一、中国人才资源现状分析

##### 1、人才资源企业分布

##### 2、人才资源流动方向

##### 3、人才资源供需现状

##### 二、我国人力资源服务行业发展历程

##### 三、我国人力资源服务行业发展总体概况

##### 四、我国人力资源服务行业发展特点分析

##### 五、我国人力资源服务行业商业模式分析

#### 第二节 2015-2019年人力资源服务行业发展现状

##### 一、2015-2019年我国人力资源服务行业市场规模

##### 二、2015-2019年我国人力资源服务行业发展分析

##### 三、2015-2019年中国人力资源服务机构发展分析

#### 第三节 2015-2019年人力资源服务市场情况分析

##### 一、2015-2019年中国人力资源服务市场总体概况

##### 二、2015-2019年中国人力资源服务收费情况分析

#### 第四节 人力资源服务运营策略分析

##### 一、人力资源服务运营分析

##### 1、人力资源服务运营主体

- 2、人力资源服务服务分析
- 3、人力资源服务经营模式
- 4、人力资源服务盈利模式
- 二、人力资源服务业务开发策略
- 三、人力资源服务渠道开发策略
- 四、人力资源服务连锁经营分析

## 第五章 我国人力资源服务行业整体运行指标分析

### 第一节 2015-2019年中国人力资源服务行业总体规模分析

- 一、中国人力资源服务机构规模
- 二、中国人力资源服务人员规模
- 三、中国人力资源服务资产规模
- 四、人力资源服务细分市场结构

### 第二节 2015-2019年中国人力资源服务行业财务指标总体分析

- 一、行业盈利能力分析
- 二、行业偿债能力分析
- 三、行业营运能力分析
- 四、行业发展能力分析

### 第三节 我国人力资源服务市场供需形势分析

- 一、人力资源服务行业供需主体分析
  - 1、人力资源服务（按性质）机构竞争力
  - 2、人力资源服务（按行业）机构竞争力
  - 3、不同主体对人力资源服务的需求特征
- 二、我国高级人才市场分析
  - 1、高级人才资源概况
  - 2、高级人才引进政策
  - 3、高级人才收入水平
- 三、中国高校毕业生分析
  - 1、高校毕业生规模分析
  - 2、高校毕业生就业形势
  - 3、高校毕业生就业流向
  - 4、高校毕业生应聘渠道

#### 四、人力资源市场供需现状与趋势分析

- 1、劳动力市场供求平衡分析
- 2、劳动力市场需求环境分析
- 3、求职人员类型分布情况
- 4、用人单位招聘与应聘特征

### 第三部分 市场全景调研

#### 第六章 人力资源服务行业品牌营销分析

##### 第一节 社交营销

- 一、社交网络发展现状
- 二、社交网络运用价值
- 三、社交网络时代特征
- 四、社交网络招聘竞争
- 五、LINKEDIN的崛起

##### 第二节 移动营销

- 一、移动互联网发展现状
- 二、移动互联网时代特征
- 三、人力资源机构移动营销应用
- 四、人力资源机构移动客户端开发
  - 1、中智公司——智点通
  - 2、韬睿惠悦——TWGlobal50
  - 3、ADP——RUN Powered by ADP
- 五、移动互联网对人力资源管理的变革

##### 第三节 人力资源服务机构品牌整合营销

###### 一、互联网平台营销

- 1、互联网平台建设
- 2、互联网平台评估

###### 二、平面媒介营销

- 1、平面媒介优缺点
- 2、人力资源服务平面媒介应用

###### 三、电子邮件营销（EDM）

- 1、EDM营销要素



## 2、EDM营销评价指标

## 四、会展营销

### 1、会展营销策略分析

### 2、HRoot人力资源服务展效应分析

## 第四节 人力资源服务机构创新营销战略

### 一、二维码营销

### 二、视频分享营销

### 三、品牌监测与管理

## 第五节 人力资源服务机构营销案例

### 一、ADP品牌构建策略

### 二、肯耐珂萨品牌深耕策略

### 三、路敏思品牌创新策略

### 四、北森品牌转型战略

### 五、SHL精准营销战略

## 第七章 中国人力资源服务细分行业发展分析

### 第一节 全国薪酬调查

#### 一、全国薪酬水平调查

##### 1、全国企业薪酬制度调查

##### 2、员工薪酬增长情况调查

##### 3、不同学历毕业生薪资水平

#### 二、重点城市薪酬水平调查

##### 1、一线城市

##### 2、二线城市

#### 三、重点行业薪酬水平调查

### 第二节 人才招聘市场运作模式

#### 一、人才招聘市场分析

##### 1、人才招聘市场现状

##### 2、人才招聘市场规模

##### 3、人才招聘主要形式

##### 4、招聘会运作策略分析

#### 二、网络招聘市场分析

- 1、网络招聘市场规模
- 2、网络招聘行业格局
- 3、网络招聘运作模式
- 4、网络招聘企业模式

### 三、社交招聘市场分析

- 1、社交招聘发展现状
- 2、社交招聘优势分析
- 3、社交招聘运作策略
- 4、社交招聘运用案例

### 第三节 人力资源外包市场运作模式

#### 一、人力资源外包服务业务概况

- 1、人力资源外包服务的主要内容
- 2、人力资源外包服务的行业职位
- 3、人力资源服务外包的项目分析
- 4、人力资源外包服务价值分析

#### 二、人力资源服务外包现状分析

- 1、人力资源外包市场发展现状
- 2、人力资源外包市场发展分析
- 3、人力资源外包行业风险投资
- 4、人力资源外包行业竞争格局
- 5、人力资源服务外包调查分析
- 6、人力资源外包发展空间分析

#### 三、人力资源服务外包行业影响因素

- 1、人力资源服务外包决定因素
- 2、人力资源服务外包制约因素
- 3、人力资源外包服务风险因素

### 第四节 劳务派遣行业市场发展分析

#### 一、全球劳务派遣发展概述

- 1、世界劳务派遣发展历史
- 2、国际劳务派遣机构分类
- 3、国外劳务派遣法律研究
- 4、国内劳务派遣发展格局

5、国外劳务派遣发展规模

6、全球劳务派遣发展态势

## 二、劳务派遣行业发展现状

1、国内劳务派遣发展历程

2、劳务派遣行业情况概述

3、劳务派遣行业地区情况

4、劳务派遣行业企业情况

5、劳务派遣从业人员情况

6、劳务派遣经营管理情况

## 三、劳务派遣市场发展分析

1、劳务派遣行业市场规模

2、劳务派遣市场发展特征

3、人才派遣市场需求特点

4、劳务派遣市场发展态势

5、劳务派遣泛滥成灾原因

6、国家整顿劳务派遣市场

## 第五节 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析

一、人才调研行业发展分析

二、人才寻猎行业发展分析

三、人才招聘行业发展分析

四、人才测评行业发展分析

五、人才管理培训行业分析

六、人才派遣行业发展分析

七、人才评鉴行业发展分析

## 第六节 猎头服务市场发展状况研究

一、猎头服务市场分析

1、猎头服务兴起历程

2、猎头服务市场格局

3、猎头服务流程分析

4、猎头服务业务类型

5、猎头服务盈利水平

6、猎头服务发展前景

## 7、猎头服务模式案例

### 二、猎头企业发展战略研究

- 1、公司业务结构与流程优化
- 2、强化信息化与人力资源建设
- 3、坚持走差异化专业化道路
- 4、企业发展战略控制措施

### 三、国内重点猎头企业经营情况

- 1、科锐国际人力资源有限公司
- 2、瀚德猎头（中国）公司
- 3、上海易得仕猎头公司
- 4、锐旗人力集团

## 第八章 中国人力资源行业重点服务领域分析

### 第一节 金融行业人力资源服务特性分析

- 一、金融行业的经济表现分析
- 二、金融行业人员流动率分析
- 三、金融行业薪资及福利分析
- 四、金融行业人力资源岗位结构分析
- 五、金融行业人力资源供需结构分析
- 六、金融行业人力资源总体规划建议

### 第二节 IT软件行业人力资源服务特性分析

- 一、IT软件行业的经济表现分析
- 二、IT软件行业人员流动率分析
- 三、IT软件行业薪资及福利分析
- 四、IT软件行业人力资源岗位结构分析
- 五、IT软件行业人力资源供需结构分析
- 六、IT软件行业人力资源总体规划建议

### 第三节 房地产行业人力资源服务需求分析

- 一、房地产行业的经济表现分析
- 二、房地产行业人员流动率分析
- 三、房地产行业薪资及福利分析
- 四、房地产行业人力资源岗位结构分析

五、房地产行业人力资源供需结构分析

六、房地产行业人力资源总体规划建议

#### 第四节 交通运输业人力资源服务需求分析

一、交通运输业的经济表现分析

二、交通运输业人员流动率分析

三、交通运输业薪资及福利分析

四、交通运输业人力资源岗位结构分析

五、交通运输业人力资源供需结构分析

六、交通运输业人力资源总体规划建议

#### 第五节 建筑行业人力资源服务需求分析

一、建筑行业的经济表现分析

二、建筑行业人员流动率分析

三、建筑行业薪资及福利分析

四、建筑行业人力资源岗位结构分析

五、建筑行业人力资源供需结构分析

六、建筑行业人力资源总体规划建议

#### 第六节 批发零售业人力资源服务需求分析

一、批发零售业的经济表现分析

二、批发零售业人员流动率分析

三、批发零售业薪资及福利分析

四、批发零售业人力资源岗位结构分析

五、批发零售业人力资源供需结构分析

六、批发零售业人力资源总体规划建议

#### 第七节 住宿餐饮业人力资源服务需求分析

一、住宿餐饮业的经济表现分析

二、住宿餐饮业人员流动率分析

三、住宿餐饮业薪资及福利分析

四、住宿餐饮业人力资源岗位结构分析

五、住宿餐饮业人力资源供需结构分析

六、住宿餐饮业人力资源总体规划建议

#### 第八节 电力行业人力资源服务需求分析

一、电力行业的经济表现分析

- 二、电力行业人员流动率分析
- 三、电力行业薪资及福利分析
- 四、电力行业人力资源岗位结构分析
- 五、电力行业人力资源供需结构分析
- 六、电力行业人力资源总体规划建议
- 第九节 教育产业人力资源服务需求分析
  - 一、教育产业的经济表现分析
  - 二、教育产业人员流动率分析
  - 三、教育产业薪资及福利分析
  - 四、教育产业人力资源岗位结构分析
  - 五、教育产业人力资源供需结构分析
  - 六、教育产业人力资源总体规划建议

## 第四部分 竞争格局分析

### 第九章 中国人力资源服务区域市场分析

#### 第一节 北京市

- 一、北京市主导产业分析
- 二、北京市人才市场现状
- 三、北京市人才供给情况
- 四、北京市产业人才缺口

#### 第二节 上海市

- 一、上海市主导产业分析
- 二、上海市人才市场现状
- 三、上海市人才供给情况
- 四、上海市产业人才缺口

#### 第三节 广东省

- 一、广东省主导产业分析
- 二、广东省人才市场现状
- 三、广东省人才供给情况
- 四、广东省产业人才缺口

#### 第四节 江苏省

- 一、江苏省主导产业分析

二、江苏省人才市场现状

三、江苏省人才供给情况

四、江苏省产业人才缺口

#### 第五节 天津市

一、天津市主导产业分析

二、天津市人才市场现状

三、天津市人才供给情况

四、天津市产业人才缺口

#### 第六节 浙江省

一、浙江省主导产业分析

二、浙江省人才市场现状

三、浙江省人才供给情况

四、浙江省产业人才缺口

#### 第七节 山东省

一、山东省主导产业分析

二、山东省人才市场现状

三、山东省人才供给情况

四、山东省产业人才缺口

#### 第八节 福建省

一、福建省主导产业分析

二、福建省人才市场现状

三、福建省人才供给情况

四、福建省产业人才缺口

#### 第九节 辽宁省

一、辽宁省主导产业分析

二、辽宁省人才市场现状

三、辽宁省人才供给情况

四、辽宁省产业人才缺口

#### 第十节 河北省

一、河北省主导产业分析

二、河北省人才市场现状

三、河北省人才供给情况

#### 四、河北省产业人才缺口

#### 第十一节 湖北省

##### 一、湖北省主导产业分析

##### 二、湖北省人才市场现状

##### 三、湖北省人才供给情况

##### 四、湖北省产业人才缺口

#### 第十二节 重庆市

##### 一、重庆市主导产业分析

##### 二、重庆市人才市场现状

##### 三、重庆市人才供给情况

##### 四、重庆市产业人才缺口

#### 第十三节 湖南省

##### 一、湖南省主导产业分析

##### 二、湖南省人才市场现状

##### 三、湖南省人才供给情况

##### 四、湖南省产业人才缺口

#### 第十四节 四川省

##### 一、四川省主导产业分析

##### 二、四川省人才市场现状

##### 三、四川省人才供给情况

##### 四、四川省产业人才缺口

#### 第十五节 河南省

##### 一、河南省主导产业分析

##### 二、河南省人才市场现状

##### 三、河南省人才供给情况

##### 四、河南省产业人才缺口

#### 第十六节 安徽省

##### 一、安徽省主导产业分析

##### 二、安徽省人才市场现状

##### 三、安徽省人才供给情况

##### 四、安徽省产业人才缺口



## 第十章 2015-2019年人力资源服务行业竞争形势及策略

### 第一节 行业总体市场竞争状况分析

#### 一、人力资源服务行业竞争结构分析

- 1、现有企业间竞争
- 2、潜在进入者分析
- 3、替代品威胁分析
- 4、供应商议价能力
- 5、客户议价能力
- 6、竞争结构特点总结

#### 二、人力资源服务行业企业间竞争格局分析

#### 三、人力资源服务行业集中度分析

#### 四、人力资源服务行业SWOT分析

### 第二节 中国人力资源服务行业竞争格局综述

#### 一、人力资源服务行业竞争概况

#### 二、中国人力资源服务行业竞争力分析

#### 三、中国人力资源服务竞争力优势分析

#### 四、人力资源服务行业主要企业竞争力分析

### 第三节 2015-2019年人力资源服务行业竞争格局分析

#### 一、2015-2019年国内外人力资源服务竞争分析

#### 二、2015-2019年我国人力资源服务市场竞争分析

#### 三、2015-2019年我国人力资源服务市场集中度分析

#### 四、2019年国内主要人力资源服务企业动向

### 第四节 人力资源服务市场竞争策略分析

## 第十一章 2015-2019年人力资源服务行业领先企业经营形势分析

### 第一节 人力资源服务百强评估体系分析

#### 一、人力资源百强的评估方法

#### 二、人力资源百强的评估流程

#### 三、人力资源百强的评估模型

- 1、品牌资产评估要素
- 2、品牌资产评估模型
- 3、百强品牌评估权重

#### 四、人力资源百强成长和领导力分析

- 1、人力资源百强新上榜企业
- 2、人力资源百强上市最快企业
- 3、人力资源百强各权重分值分布
- 4、人力资源百强领先企业竞争力

#### 第二节 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局

- 一、ADP在华投资布局分析
- 二、任仕达集团在华投资布局分析
- 三、万宝盛华集团在华投资布局分析
- 四、韬睿惠悦在华投资布局分析
- 五、怡安翰威特在华投资布局分析
- 六、DDI在华投资布局分析

#### 第三节 本土领先人力资源服务企业经营情况分析

- 一、中国国际技术智力合作公司经营情况分析
- 二、前程无忧网络信息技术（北京）有限公司经营情况分析
- 三、北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析
- 四、上海对外服务有限公司经营情况分析
- 五、科锐国际人力资源有限公司经营情况分析
- 六、智联招聘经营情况分析
- 七、北京凯洛格管理咨询有限公司经营情况分析
- 八、中华英才网经营情况分析
- 九、北京北森测评技术有限公司经营情况分析
- 十、北京太和睿信企业管理顾问有限公司经营情况分析
- 十一、上海诺姆人才服务有限公司经营情况分析
- 十二、英格玛人力资源集团经营情况分析
- 十三、人力银行经营情况分析
- 十四、北京易才宏业管理顾问有限公司经营情况分析
- 十五、应届生求职网经营情况分析
- 十六、全美测评软件系统（北京）有限公司经营情况分析
- 十七、中欧商业在线经营情况分析
- 十八、薪得付信息技术（上海）有限公司经营情况分析
- 十九、中国人才热线经营情况分析

二十、中国四达国际经济技术合作有限公司经营情况分析

二十一、上海中企人力资源咨询有限公司经营情况分析

第四节 本土e-HR人力资源服务企业经营情况分析

一、用友软件股份有限公司经营分析

二、金蝶国际软件集团有限公司经营分析

三、东软集团股份有限公司经营分析

四、职酷网经营分析

五、上海嘉扬信息系统有限公司经营分析

六、雇得易经营分析

七、北京金益康新技术有限公司经营分析

八、北京宏景世纪软件有限公司经营分析

九、普联中瑞软件（上海）有限公司经营分析

第五部分 发展前景展望

第十二章 2020-2026年人力资源服务行业前景及趋势预测

第一节 2020-2026年人力资源服务市场发展前景

一、2020-2026年人力资源服务市场发展潜力

二、2020-2026年人力资源服务市场发展前景展望

三、2020-2026年人力资源服务细分行业发展前景分析

第二节 2020-2026年人力资源服务市场发展趋势预测

一、2020-2026年人力资源服务行业发展趋势

二、2020-2026年人力资源服务市场规模预测

1、人力资源服务行业市场容量预测

2、人力资源服务行业服务收入预测

三、2020-2026年人力资源服务行业应用趋势预测

四、2020-2026年细分市场发展趋势预测

第三节 2020-2026年中国人力资源服务行业供需预测

一、2020-2026年中国人力资源服务行业供给预测

二、2020-2026年中国人力资源服务机构规模预测

三、2020-2026年中国人力资源服务盈利规模预测

四、2020-2026年中国人力资源服务行业需求预测

五、2020-2026年中国人力资源服务行业供需平衡预测

#### 第四节 影响企业生产与经营的关键趋势

- 一、市场整合成长趋势
- 二、需求变化趋势及新的商业机遇预测
- 三、企业区域市场拓展的趋势
- 四、科研开发趋势及替代技术进展
- 五、影响企业销售与服务方式的关键趋势

### 第十三章 2020-2026年人力资源服务行业投资机会与风险防范

#### 第一节 人力资源服务行业投融资情况

- 一、行业资金渠道分析
- 二、固定资产投资分析
- 三、兼并重组情况分析
- 四、人力资源服务行业投资现状分析

#### 第二节 2020-2026年人力资源服务行业投资机会

- 一、社交媒体的行业投资机会
- 二、软件式平台业务流程外包投资机会
- 三、企业并购带来的投资机会
- 四、国际新兴市场投资机会

#### 第三节 2020-2026年人力资源服务行业投资风险及防范

- 一、政策风险及防范
- 二、技术风险及防范
- 三、供求风险及防范
- 四、宏观经济波动风险及防范
- 五、关联产业风险及防范
- 六、产品结构风险及防范
- 七、其他风险及防范

#### 第四节 中国人力资源服务行业投资建议

- 一、人力资源服务行业未来发展方向
- 二、人力资源服务行业主要投资建议
- 三、中国人力资源服务企业融资分析

### 第六部分 发展战略研究

## 第十四章 2020-2026年人力资源服务行业面临的困境及对策

### 第一节 2019年人力资源服务行业面临的困境

### 第二节 人力资源服务企业面临的困境及对策

- 一、重点人力资源服务企业面临的困境及对策
- 二、中小人力资源服务企业发展困境及策略分析
- 三、国内人力资源服务企业的出路分析

### 第三节 中国人力资源服务行业存在的问题及对策

- 一、中国人力资源服务行业存在的问题
- 二、人力资源服务行业发展的建议对策
- 三、市场的重点客户战略实施
  - 1、实施重点客户战略的必要性
  - 2、合理确立重点客户
  - 3、重点客户战略管理
  - 4、重点客户管理功能

### 第四节 中国人力资源服务市场发展面临的挑战与对策

- 一、中国人力资源服务市场发展面临的挑战
- 二、中国人力资源服务市场发展对策分析

## 第十五章 人力资源服务行业发展战略研究

### 第一节 人力资源服务行业发展战略研究

- 一、战略综合规划
- 二、技术开发战略
- 三、业务组合战略
- 四、区域战略规划
- 五、产业战略规划
- 六、营销品牌战略
- 七、竞争战略规划

### 第二节 对我国人力资源服务品牌的战略思考

- 一、人力资源服务品牌的重要性
- 二、人力资源服务实施品牌战略的意义
- 三、人力资源服务企业品牌的现状分析
- 四、我国人力资源服务企业的品牌战略

## 五、人力资源服务品牌战略管理的策略

### 第三节 人力资源服务经营策略分析

#### 一、人力资源服务市场细分策略

#### 二、人力资源服务市场创新策略

#### 三、品牌定位与品类规划

#### 四、人力资源服务新产品差异化战略

### 第四节 人力资源服务行业投资战略研究

#### 一、2019年人力资源服务行业投资战略

#### 二、2020-2026年人力资源服务行业投资战略

#### 三、2020-2026年细分行业投资战略

## 第十六章 研究结论及发展建议

### 第一节 人力资源服务行业研究结论及建议

### 第二节 人力资源服务子行业研究结论及建议

### 第三节 人力资源服务行业发展建议

#### 一、行业发展策略建议

#### 二、行业投资方向建议

#### 三、行业投资方式建议

## 附录

### 附录一 人力资源服务行业企业排名

## 图表目录

图表：2015-2019年中国人力资源市场信息监测的104个城市地区分布

图表：2015-2019年中国人力资源市场总体供求情况

图表：2015-2019年按产业分组的人力资源需求分析

图表：2015-2019年中国三大产业人力资源需求比重

图表：2015-2019年按行业分组的人力资源需求分析

图表：2015-2019年按用人单位性质分组的需求人数

图表：2015-2019年按职业分组的人力资源需求分析

图表：2015-2019年按职业类别分组的供求人数对比

图表：交通运输业人力资源岗位结构分析

图表：2015-2019年交通运输行业人员需求表

图表：2015-2019年中国建筑业平均薪酬统计

图表：2015-2019年中国建筑行业城镇单位就业人员数量统计

图表：2015-2019年建筑业五大热门职位需求分布

图表：2020-2026年人力资源服务行业市场容量预测

图表：2020-2026年人力资源服务行业服务收入预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务行业供给预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务机构规模预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务盈利规模预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务行业需求预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务行业供需平衡预测

略&hellip;&hellip;

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202002/153229.html>