

2021-2027年中国人力资源 服务行业前景展望与市场运营趋势报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2021-2027年中国人力资源服务行业前景展望与市场运营趋势报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202109/238005.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

消费升级及技术创新引导我国经济结构转型，过去二十年，第三产业增加值占GDP增加值比重增长了十个百分点，2017年占51.9%。我国人力资源总量将从2008年1.1亿增长到2020年1.8亿人，增长58%。预计2020年高技能人才占技能劳动者比例达到28%。随着产业结构升级，国家对高端人才越来越重视，用人单位对人才素质提出更高要求。《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》

指标

2008年

2015年

2020年

人力资源总量：万人

11385

15652

18025

每万劳动力中研发人员;人年/万人

24.8

33

43

高技能人才占技能劳动者比例%

24.4

27

28

人力资本投占国内市场总值比例%

10.75

13

15

人才贡献率%

18.9

32

35

根据各自背景的不同，我国人力资源服务业参与者主要分为三类：国有、外资、民企。

整体看，三大国有企业的人事代理服务业务市场占有率较高，他们大多成立于80年代，具有较强的规模和品牌优势，基本垄断国内人事代理市场。外资企业和优秀民企在中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等细分领域占有领先地位。外资企业从2003年起通过合作或者并购本土企业等方式陆续进入中国市场，主要锁定跨国公司为目标客户。科锐国际在内的传统猎头企业主要在90年代成立，最早专注高端人才访寻业务，后逐渐拓展招聘流程外包和灵活用工等业务，形成一定的规模和品牌优势。综合来看，能够提供全面解决服务方案、具备国际扩张潜力、加强技术投入、具备品牌及客户积累优势的头部企业有望胜出。行业竞争格局

类型	起步时间	代表企业	优势	劣势
国有企业	80年代	北京外服、上海外服、中智	政府政策支持，人事代理占据了主要市场空间，规模和品牌优势强	其他细分业务发展不足
外资企业	2003年	万宝盛华、任仕达、外企德科	国际经验重组，高端猎并没有业务发达，人员素质高，品牌优势明显	本地化程度不足，难以快速适应本地市场变化
民营企业	90年代	科锐国际、锐仕方达、猎聘网、猎上网	具备资本支持，实现高业模式创新	顾问单产水平较低，国际化水平不足，市场尚不规范，服务标准化不去

中企顾问网发布的《2021-2027年中国人力资源服务行业前景展望与市场运营趋势报告》共十三章。首先介绍了中国人力资源服务行业市场发展环境、人力资源服务整体运行态势等，接着分析了中国人力资源服务行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源服务行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章人力资源服务外包行业相关概述

第一节人力资源服务外包行业定义及分类

一、行业定义

二、行业主要分类

三、行业特性及在国民经济中的地位

第二节人力资源服务外包行业统计标准

一、统计部门和统计口径

二、行业主要统计方法介绍

三、行业涵盖数据种类介绍

第三节2013-2019年中国人力资源服务外包行业经济指标分析

一、赢利性

二、成长速度

三、附加值的提升空间

四、进入壁垒 / 退出机制

五、风险性

六、行业周期

第二章人力资源服务外包所属行业2021-2027年规划概述

第一节2013-2019年人力资源服务外包行业发展回顾

一、2013-2019年人力资源服务外包行业运行情况

二、2013-2019年人力资源服务外包行业发展特点

三、2013-2019年人力资源服务外包行业发展成就

第二节人力资源服务外包行业2021-2027年总体规划

一、人力资源服务外包行业2021-2027年规划纲要

二、人力资源服务外包行业2021-2027年规划指导思想

三、人力资源服务外包行业2021-2027年规划主要目标

第三节2021-2027年规划解读

一、2021-2027年规划的总体战略布局

二、2021-2027年规划对经济发展的影响

三、2021-2027年规划的主要精神解读

第三章2021-2027年经济环境分析

第一节2021-2027年世界经济发展趋势

一、2021-2027年世界经济将逐步恢复增长

二、2021-2027年经济全球化曲折发展

三、2021-2027年新能源与节能环保将引领全球产业

四、2021-2027年跨国投资再趋活跃

五、2021-2027年气候变化与能源资源将制约世界经济

第二节2021-2027年我国经济面临的形势

- 一、2021-2027年我国经济将长期趋好
- 二、2021-2027年我国经济将围绕三个转变
- 三、2021-2027年我国工业产业将全面升级
- 四、2021-2027年我国以绿色发展战略为基调

第三节2021-2027年我国对外经济贸易预测

- 一、2021-2027年我国劳动力结构预测
- 二、2021-2027年我国贸易形式和利用外资方式预测
- 三、2021-2027年我国自主创新结构预测
- 四、2021-2027年我国产业体系预测
- 五、2021-2027年我国产业竞争力预测
- 六、2021-2027年我国经济国家化预测

第四章人力资源服务外包所属行业全球发展分析

第一节全球人力资源服务外包市场总体情况分析

- 一、全球人力资源服务外包行业的发展特点
- 二、全球人力资源服务外包市场结构
- 三、全球人力资源服务外包行业发展分析
- 四、全球人力资源服务外包行业竞争格局
- 五、全球人力资源服务外包市场区域分布

第二节全球主要国家（地区）市场分析

- 一、欧洲
- 二、北美
- 三、日本

第五章2013-2019年人力资源服务外包所属行业总体发展状况

第一节人力资源服务外包行业特性分析

第二节人力资源服务外包产业特征与行业重要性

第三节2013-2019年人力资源服务外包行业发展分析2.69%，连续3年保持20%以上的年增长率，这与我国经济持续稳定发展的趋势是吻合的。随着我国经济进入高质量发展新阶段，人力资源服务新动能不断形成，现代服务业快速发展，催生了对人力资源服务的旺盛需求

。2015-2018年我国人力资源服务业总收入(宽口径，含代收代付流水收入)

- 一、2013-2019年人力资源服务外包行业发展态势分析

二、2013-2019年人力资源服务外包行业发展特点分析

三、2021-2027年区域产业布局与产业转移

第四节2013-2019年人力资源服务外包所属行业规模情况分析

一、行业单位规模情况分析

二、行业人员规模状况分析

三、行业资产规模状况分析

四、行业市场规模状况分析

第五节2013-2019年人力资源服务外包所属行业财务能力分析

一、行业盈利能力分析与预测

二、行业偿债能力分析与预测

三、行业营运能力分析与预测

四、行业发展能力分析与预测

第六章中国人力资源服务外包市场规模分析

第一节2013-2019年中国人力资源服务外包市场规模分析

第二节2013-2019年我国人力资源服务外包区域结构分析

第三节2013-2019年中国人力资源服务外包区域市场规模

一、2013-2019年东北地区市场规模分析

二、2013-2019年华北地区市场规模分析

三、2013-2019年华东地区市场规模分析

四、2013-2019年华中地区市场规模分析

五、2013-2019年华南地区市场规模分析

六、2013-2019年西部地区市场规模分析

第七章我国人力资源服务外包所属行业运行分析

第一节我国人力资源服务外包行业发展状况分析

一、我国人力资源服务外包行业发展阶段

二、我国人力资源服务外包行业发展总体概况

三、我国人力资源服务外包行业发展特点分析

四、我国人力资源服务外包行业商业模式分析

第二节人力资源服务外包行业发展现状

一、我国人力资源服务外包行业市场规模

- 二、我国人力资源服务外包行业发展分析
- 三、中国人力资源服务外包企业发展分析
- 第三节人力资源服务外包市场情况分析
 - 一、中国人力资源服务外包市场总体概况
 - 二、中国人力资源服务外包市场发展分析
- 第四节我国人力资源服务外包市场价格走势分析
 - 一、人力资源服务外包市场定价机制组成
 - 二、人力资源服务外包市场价格影响因素
 - 三、人力资源服务外包价格走势分析
 - 四、2021-2027年人力资源服务外包价格走势预测

第八章2021-2027年我国人力资源服务外包市场供需形势分析

- 第一节我国人力资源服务外包市场供需分析
 - 一、我国人力资源服务外包行业供给情况
 - 二、我国人力资源服务外包行业需求情况
 - 三、我国人力资源服务外包行业供需平衡分析
- 第二节人力资源服务外包产品（服务）市场应用及需求预测
 - 一、人力资源服务外包产品（服务）应用市场总体需求分析
 - 二、2021-2027年人力资源服务外包行业领域需求量预测
 - 三、重点行业人力资源服务外包产品（服务）需求分析预测

第九章2021-2027年人力资源服务外包所属行业产业结构调整分析

- 第一节人力资源服务外包产业结构分析
 - 一、市场细分充分程度分析
 - 二、各细分市场领先企业排名
 - 三、各细分市场占总市场的结构比例
 - 四、领先企业的结构分析（所有制结构）
- 第二节产业价值链的结构分析及产业链条的整体竞争优势分析
 - 一、产业价值链的构成
 - 二、产业链条的竞争优势与劣势分析
- 第三节2021-2027年产业结构发展预测
 - 一、产业结构调整指导政策分析

- 二、产业结构调整中消费者需求的引导因素
- 三、中国人力资源服务外包行业参与国际竞争的战略市场定位
- 四、2021-2027年产业结构调整方向分析

第十章人力资源服务外包行业竞争力优势分析

第一节人力资源服务外包行业竞争力优势分析

- 一、行业地位分析
- 二、行业整体竞争力评价
- 三、行业竞争力评价结果分析
- 四、竞争优势评价及构建建议

第二节中国人力资源服务外包行业竞争力分析

- 一、我国人力资源服务外包行业竞争力剖析
- 二、我国人力资源服务外包企业市场竞争的优势

第三节人力资源服务外包行业SWOT分析

- 一、人力资源服务外包行业优势分析
- 二、人力资源服务外包行业劣势分析
- 三、人力资源服务外包行业机会分析
- 四、人力资源服务外包行业威胁分析

第十一章2021-2027年人力资源服务外包行业市场竞争策略分析

第一节行业总体市场竞争状况分析

- 一、人力资源服务外包行业竞争结构分析
- 二、人力资源服务外包行业企业间竞争格局分析
- 三、人力资源服务外包行业集中度分析

第二节中国人力资源服务外包行业竞争格局综述

- 一、人力资源服务外包行业竞争概况
- 二、人力资源服务外包行业主要企业竞争力分析

第三节人力资源服务外包行业竞争格局分析

- 一、国内外人力资源服务外包竞争分析
- 二、我国人力资源服务外包市场竞争分析
- 三、我国人力资源服务外包市场集中度分析
- 四、国内主要人力资源服务外包企业动向

五、国内人力资源服务外包企业拟在建项目分析

第四节人力资源服务外包企业竞争策略分析

- 一、提高人力资源服务外包企业核心竞争力的对策
- 二、影响人力资源服务外包企业核心竞争力的因素及提升途径
- 三、提高人力资源服务外包企业竞争力的策略

第十二章人力资源服务外包行业重点企业发展形势分析

第一节前程无忧

第一节中国国际技术智力合作公司

第一节ADP

第二节ATA

第三节BBSI

第十三章2021-2027年人力资源服务外包行业投资前景展望

第一节人力资源服务外包行业2021-2027年投资机会分析

- 一、人力资源服务外包投资项目分析
- 二、可以投资的人力资源服务外包模式
- 三、2021-2027年人力资源服务外包投资机会

第二节2021-2027年人力资源服务外包行业发展预测分析

- 一、2021-2027年人力资源服务外包发展分析
- 二、二、2021-2027年人力资源服务外包行业技术开发方向
- 三、总体行业2021-2027年整体规划及预测

第三节未来市场发展趋势

- 一、产业集中度趋势分析
- 二、2021-2027年行业发展趋势

第四节2021-2027年规划将为人力资源服务外包行业找到新的增长点

第十四章2021-2027年人力资源服务外包行业发展趋势及投资风险分析

第一节2013-2019年人力资源服务外包存在的问题

第二节2021-2027年发展预测分析

- 一、2021-2027年人力资源服务外包发展方向分析
- 二、2021-2027年人力资源服务外包行业发展规模预测

- 三、2021-2027年人力资源服务外包行业发展趋势预测
- 第三节2021-2027年人力资源服务外包行业投资风险分析
 - 一、竞争风险分析
 - 二、市场风险分析
 - 三、管理风险分析
 - 四、投资风险分析

第十五章研究结论及投资建议

- 第一节人力资源服务外包行业研究结论及建议
- 第二节人力资源服务外包行业研究结论及建议
- 第三节人力资源服务外包行业2021-2027年投资建议
 - 一、行业发展策略建议
 - 二、行业投资方向建议
 - 三、行业投资方式建议

图表目录:

- 图表：人力资源外包服务进入壁垒
- 图表：年人力资源服务外包行业单位规模
- 图表：年人力资源服务外包行业人员规模
- 图表：年人力资源服务外包行业资产规模
- 图表：年人力资源服务外包行业市场规模
- 图表：人力资源服务外包行业盈利能力分析
- 图表：人力资源服务外包行业偿债能力分析
- 图表：人力资源服务外包行业营运能力分析
- 图表：人力资源服务外包行业发展能力分析
- 图表：年人力资源服务外包行业市场规模
- 图表：年我国人力资源服务外包区域结构分析
- 图表：年东北地区人力资源服务外包行业市场规模
- 图表：年华北地区人力资源服务外包行业市场规模
- 图表：年华东地区人力资源服务外包行业市场规模
- 图表：年华中地区人力资源服务外包行业市场规模
- 图表：年华南地区人力资源服务外包行业市场规模

图表：年西部地区人力资源服务外包行业市场规模
图表：我国人力资源服务市场规模分析
图表：我国医药研发岗位外包市场规模
图表：我国终端销售岗位外包市场规模
图表：我国工厂线上岗位外包市场规模
图表：我国人事/秘书/行政岗位外包岗位外包市场规模
图表：我国招聘流程外包市场规模
图表：我国薪酬/福利外包市场规模
图表：我国人事代理及传统派遣外包市场规模
图表：人力资源服务外包市场规模预测
图表：我国招聘流程外包市场规模预测
图表：我国薪酬/福利外包市场规模预测
图表：我国人事代理及传统派遣外包市场规模预测
图表：各细分市场占总市场的结构比例
图表：年我国人力资源服务外包行业企业所有制状况
图表：人力资源软件、咨询、外包行业互相渗透
图表：人力资源服务外包行业竞争结构
图表：重点企业资产总计对比分析
图表：重点企业从业人员对比分析
图表：重点企业营业收入对比分析
图表：重点企业利润总额对比分析
图表：前程无忧主要财务指标分析
图表：前程无忧公司盈利能力分析
图表：前程无忧公司成长能力分析
图表：前程无忧财务健康指标分析
图表：前程无忧资产周转率分析
更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202109/238005.html>