

2021-2027年中国人力资源 外包服务产业发展现状与市场前景预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2021-2027年中国人力资源外包服务产业发展现状与市场前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202104/216439.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

近年来，在互联网经济繁荣背景下，灵活用工逐渐成为餐饮、新零售、互联网等领域的新型用工模式，灵活用工服务市场因此迎来迅猛增长，成为人力资源外包服务行业增长最快的细分市场。2014-2019年，灵活用工服务市场规模复合年增长率达26.4%，2019年市场规模已接近600亿元。2014-2019年中国灵活用工服务市场规模增长

相比灵活用工，劳务派遣逐渐没落，不受企业待见，主要原因是劳务派遣的弊端日益凸显，如同工不同酬，劳动者易受盘剥、派遣员工的安全健康得不到保障、派遣员工的职业生涯无发展、派遣员工没有组织归属感等。2019年，我国劳务派遣服务市场规模仅有54亿元

。2014-2019年中国劳务派遣服务市场规模增长

人事代理是企业根据需求将一项或多项人力资源管理工作或职能外包出去，由专业的第三方代理。人事代理服务作为人力资源外包服务的重要组成部分，近年来发展较为稳定

。2014-2019年，人事代理服务市场规模复合年增长率为16.3%，2019年市场规模达703亿元

。2014-2019年中国人事代理服务市场规模增长

中企顾问网发布的《2021-2027年中国人力资源外包服务产业发展现状与市场前景预测报告》共十七章。首先介绍了人力资源外包服务相关概念及发展环境，接着分析了中国人力资源外包服务规模及消费需求，然后对中国人力资源外包服务市场运行态势进行了重点分析，最后分析了中国人力资源外包服务面临的机遇及发展前景。您若想对中国人力资源外包服务有个系统的了解或者想投资该行业，本报告将是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分 行业发展现状

第一章 中国人力资源服务外包行业发展环境

第一节 人力资源服务外包行业及属性分析

一、行业定义

二、基本内容

三、外包特点

四、外包分类

五、行业发展

第二节 经济发展环境

一、中国经济发展阶段

二、2019年中国经济发展状况

三、经济结构调整

四、国民经济状况

第三节 政策发展环境

一、行业“十三五”规划

二、产业发展规划

三、行业标准政策

四、市场应用政策

五、财政税收政策

第二章 中国人力资源服务外包现状分析

第一节 人力资源服务外包行业现状及对策

第二节 人力资源服务外包产生因素分析

一、社会保障制度

二、相关政策

第三节 人力资源服务外包市场容量概况

一、2016-2019年市场容量分析

二、2016-2019年市场容量预测

第四节 人力资源服务外包产业经营策略分析

第五节 人力资源服务外包产业供需情况

一、行业总体供需情况

二、重点地区行业劳动力供需情况

第六节 人力资源服务外包行业产业发展需求分析

一、人力资源服务外包创新需求

二、人力资源服务外包战略需求

三、人力资源服务外包市场需求

第三章 2019年中国人力资源外包市场分析

第一节 我国外包市场现状

- 一、人力资源外包的优势
- 二、人力资源外包的劣势
- 三、人力资源外包市场问题
- 四、如何选择合适HR外包商

第二节 我国整体市场规模

2014-2019年，中国人力资源外包服务行业市场规模复合年增长率高达19.5%；到2019年，人力资源外包市场规模已增长至1785亿元，同比增长18.06%。2014-2019年中国人力资源外包服务行业市场规模及增长

其他人力资源外包服务包括薪酬外包服务、公司福利外包服务等，近年来发展也较为迅速。2014-2019年，其他人力资源外包服务市场规模复合年增长率为20.9%，2019年市场规模达436亿元。2014-2019年中国其他人力资源外包服务行业市场规模及增长

- 一、总量规模
- 二、增长速度
- 三、市场情况

第三节 全球离岸市场分析

- 一、外包业务的有利条件
- 二、服务外包的重点领域
- 三、服务外包对策建议

第四章 2019年中国人力资源服务外包行业运行态势

第一节 中国人力资源服务外包行业总体运行特征

第二节 中国人力资源服务外包行业发展面临的问题

- 一、服务资源分散
- 二、服务机构错位
- 三、市场监管薄弱
- 四、准入机制缺失
- 五、支持政策不足

第三节 中国人力资源服务外包行业发展具体对策

- 一、深化体制改革
- 二、整合人力资源
- 三、加强监管优化服务
- 四、推出政策措施

五、鼓励创新转型

第四节 中国人力资源外包企业运行分析

一、科技型中小企业人力资源外包分析

二、江苏民营企业人力资源外包分析

第二部分 行业全景调研

第五章 我国人力资源服务外包行业需求状况分析

第一节 人力资源服务外包行业市场需求分析

一、制造业的人力资源需求

二、提升核心竞争力的需求

三、就业压力需求

第二节 人力资源服务外包行业需求因素分析

一、外部环境影响因素

二、内部组织影响因素

三、人力外包的动机影响

第六章 2016-2019年中国人力资源服务外包发展趋势分析

第一节 2016-2019年中国人力资源服务业前景预测

一、人力资源服务业市场前景预测

二、中国劳务派遣未来发展趋势预测

三、新兴业态人才服务发展前景预测

四、中国人力资源服务市场潜力预测

五、中国人力资源服务发展策略分析

六、中国人力资源服务产业化分析

七、中国人力资源外包市场增长预测

八、人力资源外包电子商务前景预测

第二节 2016-2019年中国人力资源外包未来发展方向

一、专业化

二、产业化

三、职业化

四、品牌化

五、个性化

六、国际化

第三节 2016-2019年中国人才资源外包市场前景展望分析

一、人力资源服务业产业化程度加强

二、人力资源服务业的产业结构优化

三、人力资源服务业国际化程度提高

四、人力资源服务业精细化程度提升

五、人力资源服务业信息化程度加深

第四节 2016-2019年中国人力资源外包行业发展策略及建议

一、创新经营模式

二、提升战略发展

三、科学决策管理

四、重视体制解决

五、发展对策建议

第七章 2019年人力资源服务外包市场发展前景预测

第一节 国际服务外包市场发展分析

一、全球服务外包发展原因与背景

二、全球服务外包发展的规模与特点

三、影响全球服务外包的主要因素

四、我国中长期市场发展策略预测

第二节 我国服务外包行业发展预测

一、我国服务外包行业发展规模

二、我国服务外包行业发展机遇

三、我国服务外包行业发展模式

四、我国服务外包行业发展战略

第八章 我国人力资源服务外包行业投融资分析

第一节 我国人力资源服务外包行业企业所有制状况

第二节 我国人力资源服务外包行业外资进入状况

第三节 我国人力资源服务外包行业并购分析

第四节 我国人力资源服务外包行业投资体制分析

第五节 我国人力资源服务外包行业资本市场融资分析

第九章 人力资源服务外包行业重点企业分析

第一节 前程无忧

- 一、公司简介
- 二、公司经营与财务状况
- 三、公司服务的项目

第二节 中国国际技术智力合作公司

- 一、公司简介
- 二、公司经营状况
- 三、公司发展战略

第三节 ADP

- 一、公司简介
- 二、公司经营状况

第四节 ATA

- 一、公司简介
- 二、公司经营状况

第五节 BBSI

- 一、公司简介
- 二、公司经营与财务状况

第三部分 行业前景预测

第十章 2019年中国人力资源服务外包产业投资分析

第一节 投资环境

- 一、市场竞争分析
- 二、政策环境分析

第二节 投资机会分析

- 一、投资潜力分析
- 二、吸引力分析

第三节 投资风险分析

第四节 投资发展前景

- 一、市场供需发展趋势
- 二、未来发展展望

第十一章 人力资源服务外包相关产业走势分析

第一节 上游行业影响分析

一、中国教育现状分析

二、中国人口结构分析

三、中国就业形势分析

四、中国劳动力情况分析

第二节 下游行业影响分析

一、民工派遣市场分析

二、劳务派遣市场完善

三、劳务转包行业洗牌

四、人力资源外包崛起

第十二章 人力资源服务外包行业成长能力及稳定性分析

第一节 人力资源服务外包行业生命形式分析

第二节 人力资源服务外包行业增长性与波动性分析

第三节 人力资源服务外包行业集中程度分析

一、南昌服务外包产业聚集地

二、合肥服务外包产业聚集地

三、天津服务外包产业集聚地

第十三章 人力资源服务外包行业发展对策

第一节 人力资源服务外包行业发展模式

第二节 人力资源服务外包行业发展战略意义

第三节 人力资源服务外包行业发展决策与管理

第四节 人力资源服务外包行业发展对策与建议

第十四章 全球企业人力资源服务外包产业风险

第一节 人力资源服务外包行业风险来源

第二节 人力资源服务外包行业风险成因

第三节 人力资源服务外包行业风险防范对策

第十五章 2016-2019年中国人力资源服务外包行业市场预测

第一节 全球人力资源服务外包行业发展趋势

第二节 国际人力资源服务外包行业市场预测

一、人力资源服务外包行业产能预测

二、人力资源服务外包行业市场需求前景

第三节 中国人力资源服务外包行业市场预测

一、人力资源服务外包行业产能预测

二、人力资源服务外包行业市场需求前景

第四部分 行业投资分析

第十六章 人力资源服务外包行业投资机会分析研究

第一节 2016-2019年中国服务贸易投资机会

一、服务贸易投资的战略意义

二、我国服务贸易发展的特点

三、我国服务贸易发展投资潜力

第二节 2016-2019年人力资源服务外包行业主要区域投资机会

一、珠三角人力资源现状及前景分析

二、长三角人力资源现状及前景分析

三、西部地区人力资源现状及前景分析

第三节 2016-2019年人力资源服务外包行业企业的多元化投资机会

第十七章 人力资源服务外包企业制定“十三五”发展战略研究分析

第一节、“十三五”发展面临的形势

一、发展基础

二、发展机遇

三、发展挑战

第二节、“十三五”发展战略规划

一、发展原则

二、发展目标

三、发展战略

第三节、“十三五”发展战略规划的制定依据

一、行业发展潜力

二、行业发展目标

图表目录：

图表：2019年公共就业服务机构地区分布情况

图表：2019年供求总体情况

图表：2019年按职业分组的供求人数

图表：2016-2019年市场部分职业供求变化(岗位空缺与求职人数的比率)

图表：2016-2019年度三次产业需求比重变化

图表：2019年按求职人员类别分组的求职人数

图表：2016-2019年部分求职人员所占比重变化

图表：2019年按行业分组的需求人数

图表：2016-2019年部分行业市场用人需求比重变化

图表：2019年按用人单位性质分组的需求人数

图表：2016-2019年部分企业需求比重变化

图表：2019年按性别分组的供求人数

图表：2016-2019年分性别供求变化(岗位空缺与求职人数的比率)

图表：2019年按技术等级分组的供求人数

图表：2016-2019年分技术等级供求变化(岗位空缺与求职人数的比率)

图表：2016-2019年分专业技术职务供求变化(岗位空缺与求职人数的比率)

图表：2019年按文化程度分组的供求人数

图表：2016-2019年分文化程度供求变化(岗位空缺与求职人数的比率)

图表：2019年劳务外派人数及增长情况分析

图表：2019年劳务外派年末在外人数及增长情况分析

图表：2019年劳务外派分包建筑业从业人员数人数及增长情况分析

图表：2019年人力资源服务外包业务情况

图表：2019年人力资源外包服务所有制企业数量对比情况

图表：2019年人力资源外包服务种类机构个数对比情况

图表：2019年我国服务贸易结构变化

图表：2019年各项服务国家竞争力指数变动情况

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202104/216439.html>