

# 2023-2029年中国人力资源 服务业产业发展现状与发展前景预测报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2023-2029年中国人力资源服务业产业发展现状与发展前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202210/324982.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

人力资源服务业，也称人力资源服务产业，人力资源产业，指为企业提供人力资源各项外包服务，以提升企业经营效能，促进企业转型升级的生产性服务业。人力资源服务业发展的核心问题是促进企业人力资源服务外包需求意愿。

中企顾问网发布的《2023-2029年中国人力资源服务业产业发展现状与发展前景预测报告》共八章。首先介绍了人力资源服务业行业市场发展环境、人力资源服务业整体运行态势等，接着分析了人力资源服务业行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务业市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务业做了重点企业经营状况分析，最后分析了人力资源服务业行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务业产业有个系统的了解或者想投资人力资源服务业行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一章 2017-2022年中国人力资源服务业运行环境分析

#### 第一节 2022年中国宏观经济环境分析

##### 一、GDP历史变动轨迹分析

##### 二、固定资产投资历史变动轨迹分析

##### 三、2022年中国宏观经济发展预测分析

#### 第二节 2017-2022年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

##### 一、法规及政策体系的发展与完善

##### 二、行业准入条件及程序

##### 三、行业相关法律法规

###### 1、《劳动合同法》的影响

###### 2、《就业促进法》的影响

###### 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

#### 第三节 2017-2022年中国人力资源服务社会环境分析

##### 一、中国就业形势分析

##### 二、中国教育现状

## 第二章 2017-2022年全球人力资源服务业运行状况分析

### 第一节 2017-2022年全球人力资源服务业运行环境分析

#### 一、经济环境对全球人力资源服务业的影响

#### 二、全球就业形势透析

#### 三、人力资源服务业政策环境分析

### 第二节 2017-2022年全球人力资源服务业现状综述

#### 一、全球人力资源服务业规模与结构分析

#### 二、全球化背景下的人力资源管理分析

#### 三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

#### 四、全球人力资源服务业对中国的启示

### 第三节 2017-2022年全球主要国家及地区人力资源服务业运行分析

#### 一、美国

#### 二、德国

#### 三、日本

#### 四、印度

### 第四节 2023-2029年全球人力资源服务业趋势探讨

## 第三章 2017-2022年中国人力资源服务业运行形势分析

### 第一节 2017-2022年中国人力资源服务业运行总况

#### 一、中国人力资源服务行业发展迅猛

#### 二、中国人力资源服务业面临洗牌

#### 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

#### 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

### 第二节 2017-2022年中国人力资源服务机构分析

#### 一、机构分类

#### 二、机构规模

#### 三、机构的地区分布

#### 四、机构从业人

#### 五、外资机构进入中国

### 第三节 2017-2022年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

#### 一、专业化的薄弱

- 二、人才国际化程度相对比较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

#### 第四章 2017-2022年中国人力资源服务行业市场运行状况分析

##### 第一节 2017-2022年中国人力资源服务市场动态分析

- 一、人力资源服务内容扩展外企人才需求日渐多元
- 二、人才服务机构陡增 人才服务内容扩展
- 三、外企人才需求日渐多元IT类留学生最受欢迎
- 四、外企人才需求本土化高层管理者备受青睐

##### 第二节 2017-2022年中国人力资源服务行业需求分析

- 一、总体需求状况
- 二、各种企业需求
- 三、影响需求的因素分析

##### 第三节 2017-2022年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

- 一、珠江三角洲地区
- 二、长江三角洲地区
- 三、环渤海经济圈地区

##### 第四节 2017-2022年中国优势行业人力资源服务状况分析

- 一、金融行业
- 二、IT软件行业
- 三、房地产行业
- 四、钢铁行业
- 五、电力行业

#### 第五章 2017-2022年中国人力资源服务子行业运行态势分析

##### 第一节 人才市场

##### 第二节 人才（劳务）派遣

##### 第三节 人才测评

##### 第四节 人才培养

## 第五节 信息调查服务

## 第六节 人力资源管理咨询

# 第六章 2017-2022年中国人力资源服务行业竞争格局分析

## 第一节 2017-2022年中国人力资源服务行业竞争现状分析

- 一、中国人力资源服务品牌竞争分析
- 二、中国人力资源服务行业国际竞争力分析
- 三、我国人力资源服务企业竞争策略分析

## 第二节 2017-2022年中国人力资源服务行业集中度分析

- 一、市场集中度分析
- 二、区域集中度分析

## 第三节 2023-2029年中国人力资源服务行业竞争趋势分析

# 第七章 2023-2029年中国人力资源服务业前景展望与趋势预测分析

## 第一节 2023-2029年中国人力资源服务业前景预测

- 一、人力资源服务前景诱人
- 二、人力资源派遣服务机构前景透析
- 三、新业态人才服务发展前景预测分析
- 四、人力资源服务市场潜力巨大

## 第二节 2023-2029年中国人力资源服务行业发展趋势

- 一、市场规模不断扩大
- 二、综合实力的竞争日趋凸显
- 三、服务呈现整合趋势
- 四、大型项目的派遣需求不断加

## 第三节 2023-2029年中国人力资源服务经营状况预测

- 一、市场供需状况预测
- 二、市场运营状况预测

# 第八章 2023-2029年中国人力资源服务行业发展策略分析

## 第一节 2023-2029年中国人力资源服务行业面临新挑战

- 一、全球化竞争的挑战
- 二、政策环境日益完善

三、客户需求不断提高

四、市场竞争主体多元化

第二节 2023-2029年中国人力资源服务行业发展的新机遇

一、全球化的新机遇

二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 2023-2029年中国人力资源服务行业发展策略及建议

一、加快完善政策体系和综合环境

二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制

三、推进市场主体突破，大力推进区域互补

四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新

五、加大资本投入和品牌培育投入

图表目录：

图表 2017-2022年国内生产总值

图表 2017-2022年居民消费价格涨跌幅度

图表 2022年居民消费价格比上年涨跌幅度（%）

图表 2017-2022年国家外汇储备

图表 2017-2022年财政收入

图表 2017-2022年全社会固定资产投资

图表 2022年分行业城镇固定资产投资及其增长速度（亿元）

图表 2022年固定资产投资新增主要生产能力

图表 全球前20大人力资源服务企业

图表 2017-2022年我国国民生产总值变化趋势图

图表 2022年我国三大产业发展情况

图表 上海人力资源服务行业会员单位所有制比例情况

图表 我国各个产业对人力资源需求情况

图表 我国各个行业对人力资源需求情况

图表 我国各个企业对劳动力需求情况

图表 2017-2022年有效职位数比较图

图表 我国软件培训机构分布

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202210/324982.html>