

# 2023-2029年中国青岛市互 联网招聘产业发展现状与市场供需预测报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

# 一、报告报价

《2023-2029年中国青岛市互联网招聘产业发展现状与市场供需预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202301/335939.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

中企顾问网发布的《2023-2029年中国青岛市互联网招聘产业发展现状与市场供需预测报告》共十四章。首先介绍了中国青岛市互联网招聘行业市场发展环境、青岛市互联网招聘整体运行态势等，接着分析了中国青岛市互联网招聘行业市场运行的现状，然后介绍了青岛市互联网招聘市场竞争格局。随后，报告对青岛市互联网招聘做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国青岛市互联网招聘行业发展趋势与投资预测。您若想对青岛市互联网招聘产业有个系统的了解或者想投资中国青岛市互联网招聘行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一章 互联网招聘相关概述

#### 第一节 互联网招聘的特点及优势

#### 第二节 互联网招聘网站的分类

#### 第三节 企业招聘渠道

#### 第四节 典型招聘形式发展状况

##### 一、猎头服务

##### 二、报纸招聘服务

##### 三、人才市场招聘会

### 第二章 2017-2022年中国互联网招聘行业市场运行状况分析

#### 第一节 2017-2022年中国互联网招聘业运行环境分析

##### 一、经济环境分析

##### 二、政策环境分析

##### 三、社会环境分析

##### 四、技术环境分析

#### 第二节 2017-2022年我国人力资源服务业现状综述

##### 一、人力资源服务业规模与结构分析

##### 二、人力资源管理分析

三、人力资源服务行业竞争现状分析

四、人力资源服务业对中国的启示

第三节 2017-2022年中国互联网招聘现状综述

一、互联网招聘市场规模分析

二、就业形势分析

三、互联网招聘新技术应用

四、互联网招聘成主流

第五节 2023-2029年中国互联网招聘业趋势探析

第三章 2017-2022年青岛市互联网招聘行业运行环境解析

第一节 2017-2022年青岛市宏观经济环境分析

一、GDP分析

二、教育体制改革

三、消费价格指数分析

四、城乡居民收入分析

五、社会消费品零售总额

六、社会固定资产投资分析

七、进出口总额及增长率分析

第二节 2017-2022年青岛市互联网招聘行业社会环境分析

一、城市化人口规模扩大

二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化

三、网民步入快速增长阶段

四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力

五、青岛市高校扩招

六、青岛市就业形势严峻

七、青岛市劳动法

第三节 2017-2022年青岛市互联网招聘行业政策环境分析

一、国家大力支持

二、招聘网站监管

三、地方行业法规

第四节 2017-2022年中国互联网招聘行业发展技术环境分析

一、技术环境步入成熟

## 二、WEB2.0技术灵活应用

### 第四章 2017-2022年青岛市人力资源服务业运行新形势透析

#### 第一节 2017-2022年青岛市人力资源服务业运行总况

- 一、青岛市人力资源服务行业发展迅猛
- 二、青岛市人力资源服务业面临洗牌
- 三、青岛市人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

#### 第二节 2017-2022年青岛市人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入青岛市

#### 第三节 2023-2029年青岛市人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对比较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

### 第五章 2017-2022年青岛市互联网招聘市场运作中的不足与改进措施

#### 第一节 2017-2022年青岛市互联网招聘运作中暴露出的问题

- 一、缺乏交流成限制互联网招聘深层发展首要因素
- 二、网站良莠不齐，信息监管不健全
- 三、信息真实性低
- 四、技术、服务体系不完善
- 五、信息处理难度大，互联网招聘成功率低

#### 第二节 互联网招聘的改进措施

- 一、健全立法
- 二、建立规范的管理制度

### 三、在技术上进行革新与改造

## 第六章 2017-2022年青岛市互联网招聘市场深度剖析

### 第一节 2017-2022年青岛市互联网招聘运行简况

#### 一、互联网招聘市场回暖

#### 二、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发

#### 三、青岛市互联网招聘盈利模式多元化

### 第二节 2017-2022年青岛市互联网招聘市场现状综述

### 第三节 2017-2022年青岛市互联网招聘新商业模式分析

#### 一、搜索类招聘模式

#### 二、行业类招聘模式

#### 三、SNS类招聘模式

### 第四节 2017-2022年青岛市制造业劳动力需求状况分析

#### 一、青岛市劳动力市场发展概况

#### 二、青岛市三大制造业基地人力状况

#### 三、我国人才结构状况

#### 四、我国制造业人力资源供需状况

## 第七章 2017-2022年青岛市互联网招聘业针对个人用户调研分析

### 第一节 2017-2022年青岛市个人用户获取招聘信息的渠道分析

### 第二节 2017-2022年青岛市个人用户不使用互联网招聘的原因分析

### 第三节 2017-2022年青岛市个人用户使用招聘网站的目的分析

### 第四节 2017-2022年青岛市个人用户使用互联网招聘的原因分析

### 第五节 2017-2022年青岛市个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

### 第六节 2017-2022年青岛市个人用户对招聘网站满意度分析

## 第八章 2017-2022年青岛市招聘网站品牌调研

### 第一节 青岛市品牌招聘网站网络新闻关注度

### 第二节 青岛市品牌招聘网站网民舆论关注度

### 第三节 青岛市品牌招聘网站负面舆论调研

### 第四节 青岛市各品牌招聘网站网络信息的形态分布

## 第九章 2017-2022年青岛市互联网招聘行业市场企业用户调研分析

### 第一节 2017-2022年青岛市招聘企业用户招聘方式分析

### 第二节 2017-2022年青岛市招聘企业不使用互联网招聘的原因分析

### 第三节 2017-2022年青岛市招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

### 第四节 2017-2022年青岛市招聘企业用户使用行为分析

#### 一、互联网招聘方式占企业整体招聘的花费情况

#### 二、企业对使用过的招聘网站满意度情况

## 第十章 2017-2022年青岛市互联网招聘市场竞争格局分析

### 第一节 2017-2022年青岛市互联网招聘市场竞争总况

#### 一、互联网招聘市场面临专业化竞争

#### 二、国际巨头国内市场厮杀

#### 三、同质竞争催生互联网招聘潜规则

### 第二节 2017-2022年青岛市招聘网站竞争情况综述

#### 一、地方性招聘网站竞争激烈

#### 二、招聘网站竞争升级

#### 三、青岛市互联网招聘网站四大阵营竞争力分析

#### 四、品牌曝光竞争情况

### 第三节 2017-2022年青岛市互联网招聘前三甲优势分析

#### 一、掌控优质雇主资源

#### 二、封杀主流营销渠道

## 第十一章 国外优势互联网招聘网站运行浅析

### 第一节 美国Monster Worldwide公司

### 第二节 日本Recruit公司

### 第三节 澳大利亚SEEK公司

### 第四节 爱尔兰招聘集团Keyland

## 第十二章 互联网招聘代表企业在青岛市的竞争力对比分析

### 第一节 前程无忧

#### 一、企业概况

#### 二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

## 第二节 中华英才网

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

## 第三节 智联招聘

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

## 第四节 南方人才网

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

## 第五节 人力银行

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

## 第六节 青岛市人才热线

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析



## 五、企业发展战略分析

### 第十三章 2023-2029年青岛市互联网招聘行业投资前景预测分析

#### 第一节 2017-2022年青岛市互联网招聘业投资特性

#### 第二节 2023-2029年青岛市互联网招聘行业投资机会分析

#### 第三节 2023-2029年青岛市互联网招聘行业投资风险分析

##### 一、金融风险分析

##### 二、技术风险分析

##### 三、竞争风险

#### 第四节 2023-2029年招聘网站宜向增值服务转向

##### 一、缩短HR筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎

##### 二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

#### 第五节 2023-2029年青岛市互联网招聘运营商改进方向分析

##### 一、提升老客户的续签率

##### 二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理

##### 三、创新服务形态及商业模式

##### 四、走精品化发展战略

#### 第六节 投资建议

### 第十四章 2023-2029年青岛市互联网招聘市场发展趋势分析

#### 第一节 2023-2029年青岛市互联网招聘行业发展前景分析

##### 一、专业化招聘服务将成竞争重点

##### 二、互联网招聘前景广阔

#### 第二节 2023-2029年青岛市互联网招聘行业发展趋势分析

##### 一、互联网招聘以其独特的优势引领现代招聘新趋势

##### 二、互联网招聘市场未来发展方向

##### 三、全国品牌与地区品牌相结合是未来互联网招聘的主要模式

##### 四、未来人才市场发展趋势

##### 五、未来互联网产业的成长趋势

#### 第三节 2023-2029年青岛市互联网招聘行业市场发展规模预测分析

##### 一、2023-2029年青岛市招聘市场规模预测分析

##### 二、2023-2029年青岛市互联网招聘市场规模预测分析

### 三、2023-2029年青岛市互联网招聘用户规模预测分析

部分图表目录：

图表：2017-2022年青岛市GDP总量及增长趋势图

图表：2022年青岛市三产业增加值结构图

图表：2017-2022年青岛市CPI、PPI月度走势图

图表：2017-2022年青岛市货币供应量统计表 单位：亿元

图表：2017-2022年青岛市货币供应量月度增速走势图

图表：2001-2022年青岛市外汇储备走势图

图表：2017-2022年青岛市外汇储备及增速变化图

图表：我国历年存款准备金率调整情况统计表

图表：2017-2022年青岛市社会消费品零售总额增长趋势图

图表：2017-2022年我国货物进出口总额走势图

图表：2017-2022年青岛市货物进口总额和出口总额走势图

图表：2017-2022年青岛市就业人数走势图

图表：2017-2022年青岛市城镇就业人数走势图

图表：2017-2022年青岛市城镇化率走势图

图表：2017-2022年我国研究与试验发展（R&D）经费支出走势图

图表：2022年青岛市品牌招聘网站网络新闻关注度

图表：2022年青岛市品牌招聘网站网民舆论关注度

图表：2022年青岛市品牌招聘网站负面舆论调研

图表：2022年青岛市各品牌招聘网站网络信息的形态分布

图表：2017-2022年青岛市招聘企业用户招聘方式分析

图表：2017-2022年青岛市招聘企业不使用互联网招聘的原因分析

图表：2017-2022年青岛市招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

图表：2017-2022年青岛市招聘企业用户使用行为分析

图表：互联网招聘方式占企业整体招聘的花费情况

图表：企业对使用过的招聘网站满意度情况

图表：2017-2022年青岛市个人用户获取招聘信息的渠道分析

图表：2017-2022年青岛市个人用户不使用互联网招聘的原因分析

图表：2017-2022年青岛市个人用户使用招聘网站的目的分析

图表：2017-2022年青岛市个人用户使用互联网招聘的原因分析

图表：2017-2022年青岛市个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

图表：2017-2022年青岛市个人用户对招聘网站满意度分析

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202301/335939.html>